



é

# Rapport d'activité 2025 Ensemble DéFI

*Continuons ensemble à faire vivre ce qui nous relie !*

# Sommaire



## Gouvernance & Vision

- 2 » Rapport moral des président·e·s
- 5 » Édito de Mehdi Manna - Directeur Général
- 6 » Ce qui nous relie
- 7 » Une gouvernance structurée au service d'un projet collectif
- 8 » Schéma de gouvernance
- 9 » L'Ensemble DéFI en bref...



## Ressources & transformation

- 10 » L'accueil
- 11 » AIDé 2025 : de la stratégie à l'action, une démarche d'amélioration continue
- 12 » Bilan RH



## Nos structures

- 14 » DéFI
- 18 » INéO - BTTi
- 24 » Les services de l'Ensemble
- 26 » IDé
- 30 » ENViE - DéFI médical
- 32 » ENViE-2<sup>E</sup>
- 37 » Les Jardins d'IDÉES
- 42 » éRIGE
- 44 » La Recyclerie des Forges
- 48 » DéFIforma



## Données sociales

- 50 » Bilan social



# Rapport MORAL des président·e·s

*L'an dernier, dans le rapport moral présenté lors de l'Assemblée générale, nous indiquions que l'année 2024 avait été la plus difficile que notre Ensemble ait connue. L'année 2025 s'est révélée tout aussi éprouvante et a nécessité une mobilisation constante pour maintenir l'équilibre économique, préserver la trésorerie de nos structures et protéger le rôle social de notre Ensemble. Dans ce contexte exigeant, de nombreuses satisfactions sont néanmoins venues jalonner l'année et témoigner de la solidité de nos dynamiques collectives.*

- » L'entreprise d'insertion **IDé**, placée sous protection judiciaire en 2024, a vu son **plan de redressement validé** et a pu poursuivre son activité en 2025.
- » **DéFIforma**, désormais acteur reconnu dans la formation et l'apprentissage du français, a poursuivi son développement et a été retenu par l'État dans le cadre de plusieurs **appels à projets**.
- » **ENViE-2<sup>E</sup>** et **La Recyclerie des Forges** ont bénéficié du soutien de l'**ADEME** et de la **Région Bourgogne-Franche-Comté** pour le développement d'une activité de **réparation et de reconditionnement de batteries de vélos à assistance électrique (VAE) et de trottinettes**. Ce travail, mené en partenariat avec l'**Université de Technologie de Belfort-Montbéliard (UTBM)** au sein de son Innovation Crunch Lab, a permis de poser les bases d'un **nouveau service qui sera proposé au public dans les prochains mois**.
- » **Les Jardins d'IDÉES** ont, dès fin 2024, initié le dispositif « Graine de Vie », (**fourniture de panier de légumes bio par les Jardins aux femmes enceintes**), expérimenté en 2026 sur la commune d'Audincourt et porté par Pays de Montbéliard Agglomération (PMA) avec l'appui de l'Agence Régionale de Santé, de la Région Bourgogne-Franche-Comté et du Département du Doubs. Ils ont également été retenus dans le cadre de l'appel à projets



« Mieux manger pour tous » de l'État, soutenu par PMA et Néolia, pour le déploiement d'une épicerie mobile **circulant sur les communes de l'agglomération** depuis début 2026. Dans le même temps, leur mobilisation s'est illustrée dans de nombreuses actions de terrain, notamment la fourniture de légumes au Comité des Fêtes de Montbéliard pour la soupe des Lumières de Noël, **qui a rencontré un vif succès**. Plus largement, l'année 2025 a confirmé l'attachement des 450 adhérent·e·s aux Jardins, **dont le soutien a été déterminant pour la continuité de la structure, au-delà du simple achat de paniers hebdomadaires**.

» **INéO**, fortement mobilisée sur les sites **Stellantis de Sochaux et Vesoul** dans le cadre de l'intérim d'insertion, a également été engagée dans les négociations de renouvellement de son marché, finalement reconduit pour **trois ans en début d'année 2026**.

» **BTTi**, malgré une baisse des chantiers avec clauses sociales en 2025, a retrouvé en fin d'année une **dynamique plus favorable**.

L'Ensemblier a participé activement depuis 2024 aux réflexions et travaux autour des projets liés à la filière « vélo » sur le territoire de Pays de Montbéliard Agglomération. Il fait partie du **Collectif « Petite Reine »** créé en 2025 et accueille le siège social de l'association.

Dans un contexte économique et social marqué par des **mutations profondes**, notre mission d'accompagnement des personnes éloignées de l'emploi demeure plus que jamais essentielle. Les **difficultés d'accès à l'emploi durable**, les **inégalités territoriales** et les **fragilités sociales** renforcent

la pertinence de notre action. Notre Ensemblier poursuit ainsi son engagement en faveur d'un **accompagnement global**, associant mise en situation de travail, suivi socioprofessionnel individualisé et mobilisation des partenaires du territoire dans une dynamique collective. Cette action s'appuie sur des supports d'activité porteurs de sens : **maraîchage biologique et alimentation, rénovation notamment thermique, déchets et recyclage, mobilités douces et décarbonées**. Comme évoqué précédemment, l'année 2025 a mobilisé l'ensemble des équipes : **direction, salarié·e·s permanent·e·s et en parcours d'insertion, encadrant·e·s techniques, conseiller·ère·s en insertion socioprofessionnelle et administrateur·trice·s bénévoles**. Nous saluons leur **professionnalisme**, leur **engagement** et leur capacité d'adaptation dans un environnement en constante évolution. Nous adressons un remerciement particulier aux salarié·e·s permanent·e·s et en parcours d'insertion d'**ENViE Franche-Comté**, qui ont poursuivi leur engagement jusqu'au bout malgré l'arrêt de l'activité. L'année 2025 a en effet été marquée par des **décisions difficiles**. En février, l'arrêt de l'entreprise d'insertion **ENViE Franche-Comté** a mis fin à une activité engagée depuis 1993, à la fois **qualifiante et valorisante**, qui a permis à de nombreux ménages du territoire de s'équiper en électroménager reconditionné à moindre coût.

Dans la continuité, afin de permettre à **ENViE Autonomie** de retrouver un équilibre économique, cette activité a été intégrée à **ENViE-2<sup>E</sup>**, sous le nouveau nom de DéFI médical, avec une diversification de l'offre. Toutefois, la décision de l'État de rembourser intégralement les fauteuils roulants neufs à compter du **1<sup>er</sup> décembre 2025** a profondément bouleversé le modèle économique du reconditionnement. Malgré

les efforts engagés, l'exercice 2025 s'est de nouveau soldé par un **déficit**. Nous avons donc été contraints, à regret, de décider de l'arrêt de cette activité début 2026 afin de préserver la **trésorerie et l'équilibre global d'ENViE-2<sup>E</sup>**.

Les difficultés persistantes du secteur du bâtiment ont également continué à impacter fortement **IDé et éRIGE**, tandis que **DéFI**, confrontée à une baisse de volume horaire sur l'un de ses marchés, n'a pas pu développer son activité comme espéré. Malgré ces fragilités, nos structures ont su maintenir et développer des activités économiques porteuses de **sens**, permettant à de nombreux salarié·e·s en parcours d'insertion de retrouver **confiance, compétences et perspectives d'accès à l'emploi durable**. Les partenariats renforcés avec les acteurs institutionnels, les collectivités territoriales, les services de l'État et les entreprises locales restent essentiels pour favoriser les sorties vers l'emploi et ouvrir de nouvelles opportunités. Nous remercions l'ensemble de nos partenaires pour leur **confiance et leur soutien**, indispensables à la réussite de nos projets. Les dernières élections municipales et les évolutions de gouvernance de **Pays de Montbéliard Agglomération** nous amènent par ailleurs à réaffirmer et consolider ces coopérations.

Nous remercions également **Jean-Claude Piquard**, qui a souhaité mettre fin en 2025 à ses fonctions de président exercées depuis plus de vingt ans, tout en restant administrateur des structures. Nos remerciements vont aussi à **Gérard Coulon**, qui a quitté la présidence de DéFI après 35 ans d'engagement, tout en poursuivant ses fonctions d'administrateur ainsi que la présidence d'**IDé** et les gérances d'**INéO** et de **BTTi**.



## Les défis à relever

Malgré les avancées, nous devons rester pleinement vigilant·e·s face aux défis qui s'intensifient : **contraintes financières, évolution des politiques publiques, diminution des financements, concurrence accrue et précarisation des publics accompagnés**. Nous traversons aujourd'hui une période de **mutation profonde** pour les structures d'insertion par l'activité économique. La conjoncture financière, marquée par une **baisse durable des financements publics et privés**, fragilise nos modèles historiques et impose une réévaluation stratégique de nos pratiques.

Il ne s'agit plus seulement d'optimiser nos coûts : c'est l'ensemble de notre modèle d'intervention - **gouvernance, partenariats, offre de services et modalités d'accompagnement** - qui doit évoluer afin de garantir la pérennité et l'efficacité sociale de nos actions. Dans ce contexte, notre priorité demeure la **sécurisation des parcours des personnes accompagnées**.

C'est pourquoi nous engageons une démarche collective de transformation articulée autour de plusieurs axes :

- » **diversification des sources de financement,**
- » **mutualisation des moyens et des services entre les structures de l'Ensemble,**
- » **innovation dans les modèles d'activité,**
- » **renforcement des partenariats avec les collectivités, les entreprises et les acteurs de l'emploi,**
- » **évaluation continue de l'impact de nos actions,**

Cette évolution, conduite avec l'ensemble des équipes, vise à maintenir l'ambition sociale de nos structures tout en les adaptant à un contexte contraint.

Nous remercions chaleureusement l'ensemble des membres des conseils d'administration pour leur implication, ainsi que les salarié·e·s qui font vivre chaque jour nos structures et leurs valeurs. **Ensemble, nous continuerons à œuvrer pour une société plus inclusive, où chacune et chacun peut trouver sa place.**

*Trente-sept ans après la création de DéF, première structure de l'Ensemble, les défis restent nombreux mais nous les relèverons.*

Le **premier grand défi** auquel nous sommes confrontés est le départ de Mehdi Manna. Salarié de l'Ensemble depuis **27 ans**, il en assure la direction générale depuis **plus de 20 ans**. Souhaitant donner un nouvel élan à sa carrière professionnelle, il quittera ses fonctions le **1<sup>er</sup> novembre 2026**.

Nous aurons l'occasion de le remercier plus solennellement, mais nous tenons d'ores et déjà à lui exprimer toute notre **profonde gratitude**. Nous lui sommes reconnaissant·e·s pour son investissement constant, son engagement et l'énergie qu'il a consacrée toutes ces années, au service de l'Ensemble, qu'il a toujours porté avec **conviction, attachement et loyauté**. Son départ marque une étape importante de la vie de l'Ensemble. Son remplacement constituera un **défi majeur**, que nous abordons avec responsabilité. L'organisation de sa succession nous mobilise pleinement et nous conduit à engager rapidement les orientations présentées dans ce rapport moral, afin d'aborder cette **période de transition** avec sérénité, dans l'intérêt de toutes et tous, et de continuer, ensemble, à faire vivre pleinement l'Ensemble.



## *Les président·e·s de l'Ensemble DéF*

De gauche à droite :

Jean-François Klopfenstein • La Recyclerie des Forges

Gérard Coulon • IDé - INéO - BTTi

Catherine Humbert • DéFI - DéFIforma

Anna Maillard • Les Jardins d'IDÉES

Étienne Petitmengin • ENVie-2<sup>E</sup>

Hubert Muller • éRIGE



## Édito Mehdi Manna Directeur Général



### Transformer l'engagement en organisation durable

Les structures de l'économie sociale et solidaire naissent souvent d'une **conviction forte**, d'une **énergie militante** et d'une volonté collective de répondre autrement à des besoins sociaux insuffisamment pris en compte.

L'ensemble des structures de l'Ensemble s'est construit sur ces fondations. Ces valeurs continuent aujourd'hui de guider notre action et demeurent au cœur de notre **identité collective**.

Cette force d'engagement est précieuse. Elle nourrit les initiatives, les expérimentations et les prises de risque nécessaires pour faire émerger de nouvelles réponses. Mais l'expérience montre qu'elle ne peut, à elle seule, garantir la **pérennité d'un projet**, dans un contexte économique et social devenu plus exigeant et instable sur notre territoire.

Après plus de **trente années d'engagement** au sein de DÉFI, une conviction s'est imposée : pour durer, agir et continuer à innover, l'engagement doit s'appuyer sur une **organisation solide**. Structurer n'est pas figer. Organiser n'est pas éloigner l'action de son sens. Au contraire, dans notre Ensemble de dix structures, la qualité de notre impact repose autant sur nos convictions que sur notre capacité à **clarifier les responsabilités, consolider les compétences**, faire circuler les savoirs et construire des cadres favorisant l'initiative.

C'est dans cet esprit que nous poursuivons depuis plusieurs années un important travail de **structuration interne**. La démarche **AIDé**, déployée progressivement au sein de nos activités, illustre cette volonté de développer une **culture commune** de pilotage, de coopération et de résolution de problèmes au service de la qualité de nos actions. Les transformations engagées ces dernières années traduisent notre volonté d'adapter notre organisation afin de lui permettre de franchir une **nouvelle étape de son développement** dans un contexte particulièrement contraint.

L'année 2025 marque également une étape particulière : pour la première fois de son histoire, une activité a dû être arrêtée. Cette décision, difficile mais nécessaire, rappelle que les structures de l'économie sociale et solidaire doivent elles aussi faire évoluer leurs modèles pour préserver leur **capacité d'action**. Au fil des années, l'Ensemble a accompagné le développement de ses activités en mobilisant prioritairement ses ressources internes, dans une logique de solidarité et d'engagement collectif. Ce modèle a permis de faire émerger de nombreux projets. Il atteint aujourd'hui certaines limites et nous oblige à **renforcer nos partenariats, diversifier nos équilibres économiques et mobiliser davantage de ressources externes, publiques comme privées**.

Le travail engagé autour de la **structuration financière de l'Ensemble** participe pleinement de cette dynamique. Il vise à renforcer la lisibilité de nos équilibres, consolider les coopérations entre structures et **sécuriser durablement** les conditions de développement de nos activités.

L'économie sociale et solidaire porte une exigence particulière : concilier **utilité sociale, responsabilité économique, gouvernance collective** et **adaptation**

**permanente** aux réalités du territoire. Cette exigence suppose de réinterroger régulièrement nos modes de fonctionnement, d'accepter leur évolution et de poursuivre sans relâche le travail engagé au fil des années.

Ce travail dépasse largement la seule dimension organisationnelle. Il poursuit une ambition claire : faire en sorte que notre capacité d'agir repose de moins en moins sur quelques personnes, aussi investies soient-elles, et de plus en plus sur une **organisation apprenante, collective et transmissible**.

Les forces vives aujourd'hui présentes au sein de l'Ensemble constituent un **socle solide** pour accompagner les évolutions à venir. La montée en compétences, la formation, l'accompagnement des équipes, le renforcement des coopérations internes et la consolidation de nos gouvernances seront plus que jamais des **leviers essentiels pour préparer l'avenir**.

L'histoire de l'Ensemble DÉFI s'est construite grâce à l'engagement de nombreuses femmes et de nombreux hommes. La période actuelle s'inscrit dans cette continuité : une étape de **consolidation**, de **transmission** et de **projection** destinée à permettre à l'Ensemble de poursuivre son développement sur des bases renforcées.

*Je suis convaincu que l'avenir de l'Ensemble DÉFI se construira par notre capacité collective à faire vivre durablement ses valeurs au travers d'une organisation solide, lisible, partagée et transmissible.*

# Ce qui nous relie

## QUI SOMMES-NOUS ?

L'Ensemble DÉFI est un collectif d'acteur·rice·s de l'économie sociale et solidaire réuni·e·s autour d'un objectif commun : favoriser l'insertion professionnelle et le développement d'activités économiques utiles au territoire.

Il s'appuie sur des structures complémentaires qui mutualisent leurs compétences, leurs moyens et leurs valeurs afin de proposer des réponses concrètes aux besoins sociaux, environnementaux et économiques locaux. L'Ensemble DÉFI s'inscrit dans une logique de coopération plutôt que de concurrence et développe des projets collectifs au service de l'intérêt général.



### Nos missions et nos valeurs

- » Accompagner la création, le développement et la pérennisation d'activités économiques à impact social et environnemental,
- » Favoriser l'insertion professionnelle et l'emploi durable,
- » Mutualiser les ressources, les savoir-faire et les outils entre les structures membres,
- » Expérimenter de nouvelles réponses aux besoins du territoire en lien avec les acteur·rice·s locaux·ales.

Solidarité et coopération

Utilité sociale

Ancrage territorial

Innovation sociale

Respect de l'humain et de l'environnement

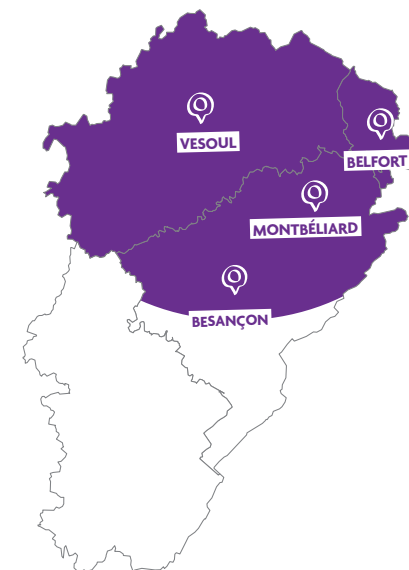
*Ces valeurs guident l'ensemble des actions et des projets portés collectivement par l'Ensemble DÉFI.*

## NOTRE TERRITOIRE

L'Ensemble DÉFI agit principalement sur le **Pays de Montbéliard et le Nord Franche-Comté**.

Nous travaillons en lien étroit avec les collectivités, les entreprises, les associations et les habitant·e·s afin de construire des projets adaptés aux réalités locales.

Notre ancrage territorial permet de développer des solutions de proximité, en réponse aux enjeux d'emploi, de transition écologique et de cohésion sociale.

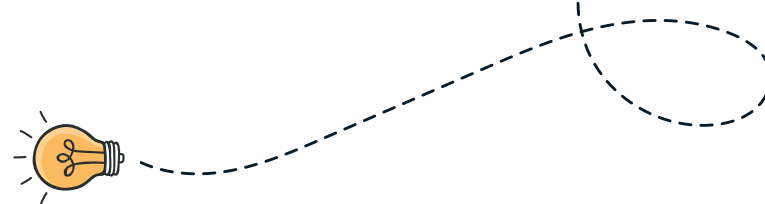


## D'OÙ VIENNENT NOS SALARIÉ·E·S ?

 **62 villes**

Les **11 villes** les plus représentées parmi les **62** communes où résident nos salarié·e·s.

1	MONTBÉLIARD	28%	7	BETHONCOURT	4%
2	VALENTIGNEY	13%	8	MANDEURE	3%
3	AUDINCOURT	11%	9	NAVENNE	2%
4	BESANÇON	6%	10	GRAND-CHARMONT	2%
5	SOCHAUX	6%	11	HÉRIMONCOURT	2%
6	VESOUL	5%			



## Une gouvernance structurée au service d'un projet collectif

L'Ensemble DÉFI repose sur une organisation multi-structures combinant **7 associations et 3 sociétés (SARL)**. Cette articulation permet de concilier engagement associatif et développement d'activités économiques au service du territoire, tout en garantissant une vision globale cohérente.

La gouvernance s'organise autour de plusieurs niveaux complémentaires. Les **7 associations** sont pilotées par des Conseils d'Administration, tandis que les **3 SARL** font l'objet de revues de direction régulières. L'ensemble est coordonné par une **Direction Générale**, assurant le lien entre les orientations stratégiques et leur mise en œuvre opérationnelle. Cette organisation favorise à la fois une prise de décision partagée et une gestion efficace des activités.

Elle s'appuie sur l'implication de **26 administrateur-ric-e-s**, engagé-e-s au sein des associations, ainsi que sur **6 président-e-s** investi-e-s dans le pilotage des structures. Un **Directeur Général** assure la coordination de l'ensemble et veille à la déclinaison du projet global. La diversité des profils mobilisés permet de croiser les regards, d'enrichir les décisions et de rester au plus près des réalités du terrain.

Le fonctionnement de la gouvernance repose sur un rythme soutenu d'échanges et d'instances. Au total, **27 Conseils d'Administration** se sont tenus au cours de l'année, soit en moyenne un par trimestre et par association. À cela s'ajoutent **4 conseils d'approbation**, consacrés aux décisions structurantes, ainsi que **8 revues de direction** pour les SARL. Cette régularité garantit un suivi attentif des activités et une capacité d'adaptation aux enjeux rencontrés.

La vie démocratique de l'Ensemble s'exprime notamment à travers une **Assemblée Générale annuelle**, organisée en juin. Ce temps fort permet de valider les orientations, de partager les résultats et de renforcer le lien avec l'ensemble des parties prenantes. Il contribue à assurer la transparence, la redevabilité et l'implication des membres dans la vie du projet.

Enfin, la présence d'une Direction Générale joue un rôle central dans le pilotage et la coordination. Elle assure la cohérence entre les différentes structures, met en œuvre les décisions stratégiques et accompagne les équipes dans le déploiement des actions en lien avec les responsables de pôles.

*Ainsi, la gouvernance de l'Ensemble DÉFI se caractérise par une organisation multi-niveaux, une forte dynamique collective et une articulation efficace entre stratégie associative et gestion économique.*





# SCHÉMA DE GOUVERNANCE DE L'ENSEMBLIER DÉFI

✓ 2026



## ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Elle réunit l'ensemble des adhérent-e-s et définit les grandes orientations.

### "Collège" des Associations [ 6 ]



### "Collège" des Entreprises [ 3 ]



## INSTANCES DE PILOTAGE

(Conseils d'Administration + revues de direction harmonisées)



## PRÉSIDENT-E-S ET/OU GÉRANTS [ 6 ]



## DIRECTION GÉNÉRALE

Elle met en œuvre la stratégie, coordonne les activités et anime le projet collectif.



## ÉQUIPES / PROJETS

Mises en œuvre opérationnelle.



## CONSEILS D'APPROBATION

Valident les orientations et décisions clés.



## RESPONSABLES DE PÔLES

Pilotent les ressources et les moyens.



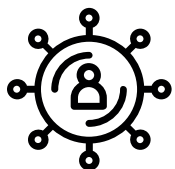
## RESPONSABLES D'ACTIVITÉS

Animent et développent les activités.



é

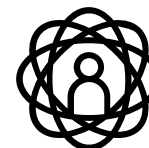
## L'ENSEMBLIER DÉFI EN BREF ...



**10** structures  
en synergie



**26**  
administrateur·rice·s



**6** président·e·s



**8** Revues de direction  
pour les **3** SARL



**12 000 596,12 €**  
de chiffre d'affaires



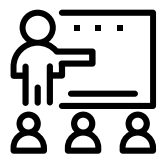
**9** sites  
d'activités



**27** Conseils  
d'administration pour  
**7** associations



**79** salarié·e·s  
permanent·e·s



**4** Conseils  
d'approbation



**673** salarié·e·s en  
parcours d'insertion



**24%** de retour vers  
un emploi durable

é

## L'ACCUEIL

En 2025, le pôle social a poursuivi son engagement en faveur de l'accompagnement des candidat·e·s, dans un **contexte économique et politique exigeant**. Le marché de l'emploi sur notre territoire reste tendu, avec un **taux de chômage de 6,9% en Bourgogne-Franche-Comté**, témoignant des défis persistants pour l'insertion professionnelle.

Dans ce contexte, le pôle a poursuivi **une approche ciblée et qualitative**, permettant de concentrer les efforts sur les profils les plus adaptés et de sécuriser les parcours professionnels. Sur 1 935 fiches étudiées, 746 inscriptions ont été concrétisées et 313 projets pressentis confirmés lors des diagnostics d'accueil. Chaque candidat·e **a ainsi bénéficié d'un suivi attentif, visant à maximiser ses chances d'insertion**.

Chaque parcours accompagné reflète **l'attention portée à la personne, à ses compétences et à ses aspirations**, transformant une candidature en opportunité réelle. Les **suivis individualisés** permettent de **valoriser les talents de chacune** tout en contribuant à la dynamique locale de l'emploi. Au-delà des postes pourvus, chaque accompagnement constitue une avancée collective, consolidant le tissu social et professionnel du territoire.

En mobilisant ses équipes autour d'une vision commune, le pôle social développe des synergies qui bénéficient à l'ensemble des candidat·e·s et des structures partenaires. L'action du pôle dépasse ainsi le seul indicateur de recrutement : elle contribue pleinement à la **cohésion sociale et à l'ouverture de perspectives concrètes pour chacun·e**.

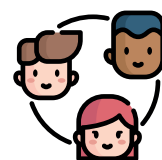


Le pôle s'est également enrichi de l'appui d'une collègue expérimentée de l'Ensemble DéFI, qui apporte son expertise des publics et des dispositifs. Dans une logique d'amélioration continue, les pratiques sont régulièrement questionnées et ajustées. Cette dynamique concerne également le processus de recrutement, que nous faisons évoluer afin de favoriser l'innovation, garantir un accueil de qualité pour chaque candidat·e et, lorsque cela est nécessaire, adapter les modalités aux réalités du terrain.

Ces résultats illustrent la capacité du pôle à répondre aux enjeux locaux en proposant des parcours pertinents et durables, **tout en renforçant la cohésion et la synergie de l'Ensemble DéFI**. Au-delà des chiffres, cette dynamique traduit un engagement constant en faveur de l'insertion professionnelle et sociale sur le territoire.



**1 935** profils étudiés



**746** candidat·e·s  
reçu·e·s en rendez-vous  
d'inscription



**313** personnes recrutées



## // Un programme structurant, au service de la performance collective

Le programme AIDé (Accompagnement Innovant et Durable de l'Ensemblel DéFI) est un **levier central de performance et de cohésion d'équipe**. Il s'appuie sur une démarche globale, adaptée aux métiers et aux fonctions transverses, reposant sur une **méthode commune** et des rituels d'échanges réguliers. Cette approche permet de donner du sens aux actions quotidiennes, de clarifier les objectifs et les priorités, de renforcer l'engagement et la responsabilisation, ainsi que de partager les indicateurs de performance et identifier les interlocuteurs clés. En favorisant un traitement collectif des difficultés, AIDé rend les objectifs **plus lisibles et accessibles à tous**.

## // Une culture de l'amélioration continue en construction

Cette dynamique installe progressivement une **culture de l'amélioration continue**, qui s'apprend et se diffuse dans le temps. Elle encourage des pratiques de management plus structurées, centrées sur la **méthode, le suivi et l'analyse**. Plusieurs services ont déjà amélioré leur coordination et leur fonctionnement quotidien, même si un déploiement homogène reste à consolider à l'échelle de l'Ensemblel.

## // Du stratégique au terrain : un pilotage structuré et partagé

En 2025, le Comité Stratégique s'est réuni à La Damassine (Vandoncourt) lors d'une journée dédiée à la réflexion collective. Cette démarche s'inscrit dans le cadre du **A3 stratégique**, qui formalise le Vrai Nord (vision à moyen/long terme), les valeurs de l'organisation, les axes stratégiques appuyés par une analyse SWOT, les projets à lancer, ajuster ou arrêter avec leurs plans d'actions, ainsi que les indicateurs de suivi. Cette réflexion stratégique est prolongée par le **Comité Opérationnel**, qui assure la mise en œuvre concrète des orientations dans les activités quotidiennes. Il en garantit le suivi mensuel avec les responsables, l'identification et la résolution des points bloquants, ainsi que la vérification de la mise en œuvre effective des actions. Ce fonctionnement intégré assure un **pilotage plus précis**, une meilleure coordination et une réactivité accrue, tout en renforçant la transversalité entre terrain et direction.

## // Des effets concrets sur le fonctionnement de l'Ensemblel

Cette articulation entre vision stratégique et mise en œuvre opérationnelle produit des effets tangibles pour l'organisation : elle permet de **clarifier la stratégie et les priorités**, de renforcer l'implication des équipes, de fluidifier la communication interne, de suivre la performance via des indicateurs partagés et de gagner en agilité et en capacité d'adaptation.

## // Une organisation plus lisible et collective

En combinant **vision stratégique, pilotage opérationnel et culture commune**, AIDé accompagne la transformation de l'Ensemblel DéFI vers une organisation plus structurée, plus agile et davantage partagée par l'ensemble des équipes.





# BILAN RH



## // Une dynamique RH entre renouvellement, fidélisation et adaptation

Au 31 décembre 2025, les structures de l'Ensemble regroupent **79 salarié-e-s** permanent-e-s **réparti-e-s dans 10 structures**, reflétant la diversité des activités : économie circulaire, mobilité, maraîchage biologique, insertion, services de proximité, logistique, accompagnement socio-professionnel et fonctions supports. Cette pluralité constitue une richesse pour répondre aux besoins du territoire.

Les équipes comptent 59% de femmes et 41% d'hommes, pour un âge moyen de 45 ans, illustrant l'équilibre entre expérience, renouvellement et transmission des savoirs. Plus de la moitié des salarié-e-s ont intégré l'Ensemble depuis moins de trois ans, traduisant une **forte dynamique de recrutement** et d'**adaptation organisationnelle**.

Un noyau présent depuis plus de 16 ans assure la **transmission des pratiques** et la **stabilité des organisations**, incarnant les **valeurs de coopération et de solidarité**. Les équipes sont composées d'employé-e-s (61,5%), de cadres et fonctions techniques (28,25%) et de métiers ouvriers (10,25%), illustrant la complémentarité des compétences mobilisées.

La diversité des parcours, issus de l'ESS, du secteur associatif, des collectivités ou du privé, renforce cette richesse collective et favorise l'adaptation aux évolutions des activités. Les dynamiques d'intégration, de montée en compétences et de coordination entre équipes restent constantes.

L'année 2025 a été marquée par des **réorganisations internes, mobilités et ajustements** liés aux évolutions économiques et aux besoins des activités. Dans un contexte de tension sur certains recrutements techniques et de contraintes de financement, les enjeux RH demeurent structurants.

L'accompagnement des parcours, la fidélisation, la prévention de l'usure professionnelle et le développement des compétences constituent des priorités, soutenues par la mutualisation de certaines fonctions, renforçant coopération et culture commune. Au-delà des chiffres, cette diversité humaine constitue une force majeure : elle permet de croiser les regards, de mutualiser les savoir-faire et de construire des réponses collectives. Elle fait des équipes le premier levier de stabilité, d'innovation et de développement des projets.

En 2025, l'engagement quotidien des équipes a assuré la continuité, la qualité des services et le développement des projets, dans un contexte en constante évolution marqué par l'adaptation et la solidarité. Cette dynamique collective contribue durablement à l'ancrage territorial et à la résilience des structures du territoire.

### RÉPARTITION DES PERMANENT-E-S

	DéFI	INéO	BTTi	IDé	ENViE FC	ENViE-2 <sup>E</sup>	DéFIforma	Les Jardins d'IDéES	éRIGE	La Recyclerie des Forges	Ensemble DéFI
<b>TOTAL</b>	9.10	13.99	3.13	8.42	3.17	14.58	3.96	9.62	10.92	2.19	<b>79.08</b>
<b>Direction</b>	0.40	1.21	0.16	0.20	0.09	0.50	0.19	0.58	0.22	0.04	<b>3.59</b>
<b>Social</b>	6.8	7.02	2.20	0.58	0.20	1.04	0.06	0.91	0.59	0.17	<b>19.57</b>
<b>Technique</b>	0	0	0	6.68	2.47	10.66	2.95	6.95	9.09	1.77	<b>40.57</b>
<b>Pôle financier</b>	0.87	2.64	0.35	0.44	0.19	1.09	0.30	0.54	0.47	0.09	<b>6.98</b>
<b>Pôle RH/Paye</b>	0.60	1.81	0.24	0.30	0.13	0.75	0.31	0.37	0.32	0.07	<b>4.90</b>
<b>Services généraux</b>	0.43	0.18	0.18	0.22	0.09	0.54	0.15	0.27	0.23	0.05	<b>3.47</b>



## SYNTHÈSE FINANCIÈRE

### FORMATION ENSEMBLIER 2025

L'année 2025 se caractérise **par une activité formation particulièrement soutenue au sein des structures de l'Ensemble**, traduisant **une volonté collective de renforcer les compétences, d'accompagner les évolutions professionnelles et de sécuriser les parcours**. Cette dynamique est portée en grande partie par INéO, qui concentre plus de la moitié des heures de formation réalisées.

Le recours important aux dispositifs PIC IAE et PDC témoigne de la capacité des structures à mobiliser les financements existants afin de répondre aux besoins de qualification des salarié·e·s en parcours comme des équipes permanentes. Dans un contexte de transformation des métiers, d'évolution des

organisations et de tension sur certains recrutements, la formation constitue un levier central d'adaptation, de professionnalisation et de soutien à l'insertion durable.

Au-delà des financements mobilisés, les structures maintiennent un engagement fort dans le développement des compétences via un effort d'autofinancement significatif. En moyenne, selon les OPCO et les types de formation, 31,5% des coûts sont pris en charge directement par les structures. Cette part est en baisse par rapport à 2024 (48%), évolution principalement liée à la prise en charge des formations FLI de DéFIforma dans le cadre de l'ouverture de l'enveloppe PIC au printemps 2025.

**Les actions de formation couvrent des champs variés :** compétences techniques, sécurité, accompagnement socio-professionnel, montée en qualification, apprentissages linguistiques ou encore adaptation aux évolutions réglementaires. Elles participent pleinement **à la professionnalisation des équipes** et à la

**consolidation des parcours d'insertion.** Des disparités demeurent toutefois selon les structures et les dispositifs mobilisables. Certaines formations destinées aux salarié·e·s permanent·e·s, notamment au sein d'ENViE-2<sup>E</sup> et de DéFI, ne bénéficient pas de financements dédiés, renforçant le poids de l'autofinancement et soulignant les limites de certains dispositifs pour les structures de l'ESS.

En 2025, les structures de l'Ensemble ont mobilisé le PIC IAE à hauteur de 232 000 €, soit plus de 34% du financement global des actions de formation. Ces moyens ont permis de soutenir de nombreux parcours et de renforcer les capacités d'accompagnement. Au-delà des chiffres, **la formation demeure un levier essentiel d'émancipation, de sécurisation des parcours et de valorisation des compétences**, contribuant directement à la qualité des activités et à la dynamique collective de l'Ensemble.

STRUCTURE	HEURES DE FORMATION	COÛT		FINANCEMENT	
		COÛT PÉDAGOGIQUE	SALAIRE	PIC IAE	PDC + AUTRES ETTI
ENViE FC	32	3 525,93€	1 095,93€	-	-
ÉRIGE	1 022	54 565,92€	18 557,07€	21 150,90€	-
IDé	1 071	40 862,10€	13 531,25€	26 040,40€	-
INéO Permanents	128	7 473,69€	3 052,69€	-	4 240,74€
INéO 70	6 388	195 454,63€	107 671,13€	20 846,37€	189 195,72€
INéO 25	3 094	104 487,83€	56 958,78€	50 675€	39 345,61€
BTTi	502	27 764,29€	10 855,29€	674,10€	21 309,22€
DéFI	1 459	85 124,86€	30 376,32€	28 542,17€	-
ENViE-2 <sup>E</sup>	1 861	89 686,53€	35 951,29€	47 092,40€	-
LA RÉCYCLERIE DES FORGES	23	1 200,95€	442,55€	-	-
LES JARDINS D'IDÉES	1 212	77 882,56€	25 523,89€	37 973,60€	-
<b>TOTAL</b>	<b>16 792</b>	<b>688 029,23€</b>	<b>304 016,19€</b>	<b>232 994,94€</b>	<b>254 091,29 €</b>



**Total  
Coût pédagogique  
et salaire  
992 045,28€**



## Remobiliser, accompagner et construire des parcours vers l'emploi

*DéFI est une structure d'insertion par l'activité économique qui accompagne des personnes durablement éloignées de l'emploi vers une reprise progressive d'activité professionnelle. Les salarié-e-s développent leurs compétences à travers des missions concrètes : entretien et nettoyage de locaux, entretien de parties communes, services de proximité, travaux d'espaces verts chez les particuliers, nettoyage à domicile ou distribution de supports de communication.*

*Chaque parcours est complété par un accompagnement socioprofessionnel individualisé visant à sécuriser les trajectoires et à favoriser des sorties vers l'emploi durable ou la formation. Intégrée à l'Ensemble DéFI, la structure participe à une dynamique territoriale cohérente, en proposant aux publics accompagnés - demandeur-euse-s d'emploi de longue durée, bénéficiaires du RSA ou personnes rencontrant des difficultés sociales et professionnelles - des parcours adaptés et durables.*

## ATELIERS

### ET MODULES SPÉCIFIQUES

#### // Brico'Liens - Une aide concrète et de proximité

L'année 2025 est marquée par des difficultés liées à l'équilibre budgétaire du projet. L'agglomération n'ayant pas soutenu l'initiative et les contrats aidés (CUI-PEC) se faisant plus rares, le dispositif doit s'adapter à un contexte moins favorable. Il peut néanmoins compter sur le soutien du Fonds d'Innovation Sociale, de Néolia et de la Sous-préfecture de Montbéliard, dans le cadre de la politique de la ville. Au total, 155 personnes bénéficient des actions proposées par Brico'Liens, dans une démarche visant à renforcer l'autonomie et l'apprentissage de gestes simples du quotidien.

32 ateliers sont organisés autour de différents supports : fabrication de meubles ou d'objets de décoration à partir de palettes en bois, atelier de peinture murale, ateliers liés à l'emploi. Par ailleurs, une famille est accompagnée dans un projet d'auto-réhabilitation de son logement, illustrant l'engagement du dispositif en faveur d'un accompagnement concret, durable et solidaire.

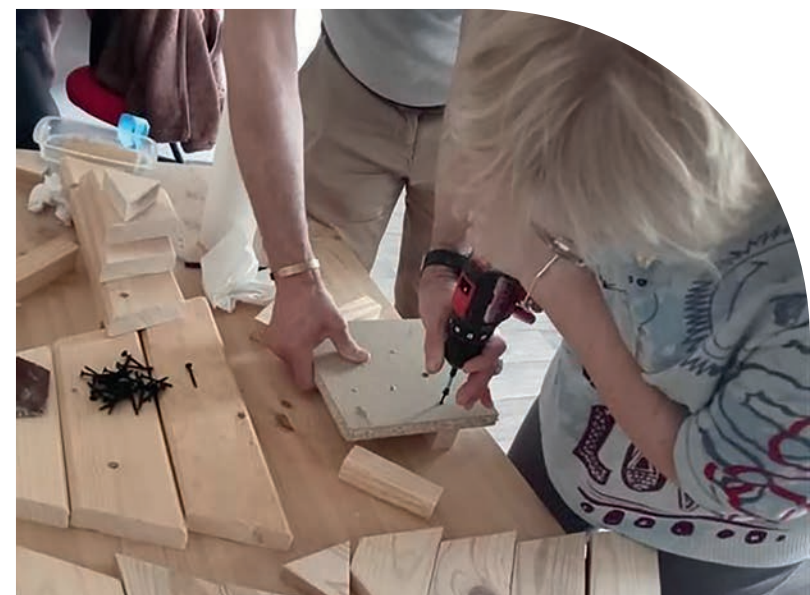
#### // Remobilisation vers l'emploi en partenariat avec la Ville de Montbéliard

La Ville de Montbéliard renouvelle sa confiance en confiant à DéFI l'accompagnement de 20 personnes dans le cadre d'ateliers de remobilisation. Chaque participant-e signe un contrat de travail de 4 semaines, à raison de 20 heures hebdomadaires, afin de soutenir la redynamisation de leur parcours d'insertion professionnelle et la reprise progressive d'une activité. Les participant-e-s sont accueilli-e-s par groupe de 5 personnes, ce qui favorise un accompagnement de proximité et facilite la reprise d'un rythme de travail. Les supports d'activité sont définis par la Ville de Montbéliard, en lien avec les ateliers municipaux, permettant aux participant-e-s de s'impliquer dans des activités concrètes et utiles au territoire.

Le public accompagné se compose de 5 femmes (25%). Parmi les participant-e-s, 15% ont moins de 26 ans et 15% ont plus de 50 ans, illustrant la diversité des parcours. Ces ateliers constituent un levier important de remobilisation, permettant aux participant-e-s de reprendre confiance, de se réinscrire dans une dynamique professionnelle et de préparer la suite de leur parcours d'insertion.

#### // Travailler son employabilité - Un accompagnement inscrit dans la durée

Depuis plus de dix ans, ce dispositif accompagne des personnes éloignées de l'emploi dans une démarche de reconstruction professionnelle. En 2025, 17 personnes bénéficient d'un accompagnement d'une durée de trois mois. Ce programme s'adresse à des personnes pour lesquelles un accompagnement approfondi est nécessaire, notamment autour des savoir-être professionnels, de la confiance en soi et de la définition d'un projet professionnel réaliste. L'accompagnement vise également à identifier et lever les freins à la reprise d'activité, tout en facilitant l'orientation vers les dispositifs d'insertion adaptés.



## L'ACTIVITÉ

L'année 2025 confirme une activité soutenue de mise à disposition, permettant à la fois de répondre aux besoins du territoire et de soutenir les parcours d'insertion.

L'activité repose principalement sur : les prestations de nettoyage et d'entretien, notamment auprès des organismes logeurs et des collectivités locales ; les interventions auprès des particuliers, qui traduisent un fort ancrage territorial ; les missions auprès d'entreprises et d'associations, contribuant à diversifier les supports d'activité.

Les collectivités locales constituent un partenaire majeur, notamment dans le cadre de prestations d'entretien et de remplacement. Les organismes logeurs représentent également un axe structurant de l'activité, avec des interventions régulières pour l'entretien des parties communes.

### // Une dynamique commerciale au service de l'insertion

La structure s'appuie sur un **portefeuille de clients diversifié**, garantissant à la fois la **sécurisation de l'activité** et la possibilité de proposer des **missions variées**, en adéquation avec les profils des salarié-e-s. Cette diversité constitue un **levier essentiel** pour maintenir un **volume d'heures d'activité** suffisant et favoriser les **passerelles vers l'emploi durable**. Dans ce cadre, **l'adéquation entre les compétences des salarié-e-s et les attentes des clients** représente un enjeu central. L'Association Intermédiaire se distingue par sa **souplesse d'intervention**, en proposant des missions **ajustées aux capacités de chacun** tout en répondant aux **besoins concrets du territoire**. Cette capacité d'adaptation permet de construire des **mises en situation professionnelles progressives et sécurisées**, directement en prise avec les **réalités du marché du travail**.

Au-delà des compétences techniques, ces missions contribuent également à valoriser les **savoir-être professionnels**, souvent déterminants dans les parcours d'insertion. En facilitant la rencontre entre **l'offre de travail et la demande locale**, la structure affirme pleinement son rôle d'**interface entre les publics et les employeurs**, et participe activement à la construction de **parcours individualisés, évolutifs et ancrés dans la réalité économique**.

### // Renforcement de l'organisation et adaptation face aux évolutions

En 2025, DéFI consolide son organisation et renforce le travail d'équipe afin d'améliorer le pilotage de l'activité et le suivi des salarié-e-s en insertion. Deux temps de coordination hebdomadaires sont instaurés :

- » un premier point centré sur le suivi de l'activité économique, le développement commercial, l'actualité de l'Ensemblier DéFI et l'analyse des indicateurs d'activité,
- » un second point en fin de semaine, dédié au suivi des parcours des salarié-e-s.

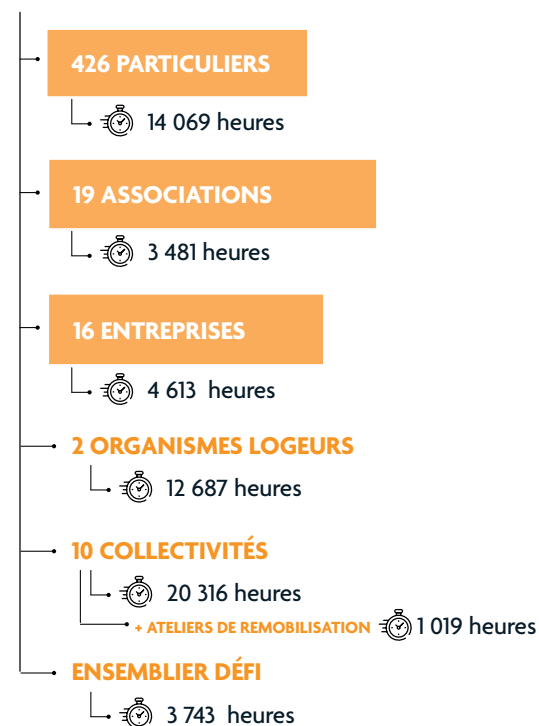
Ces temps d'échange permettent de partager l'information, d'anticiper les difficultés et de mobiliser collectivement l'équipe autour de solutions adaptées aux problématiques rencontrées par les salarié-e-s, qu'il s'agisse de difficultés sociales, d'addictions ou d'absentéisme. En complément, une réunion socio-professionnelle mensuelle assure un suivi global des parcours, identifie les besoins en formation et accompagne la construction des projets professionnels. Cette organisation contribue également à réduire la charge mentale des équipes, en favorisant une meilleure répartition des situations complexes et une prise de décision collective.

Par ailleurs, DéFI fait preuve d'une capacité d'adaptation face aux évolutions du marché. En septembre 2025, la structure perd un volume d'heures significatif à la suite de l'externalisation d'un marché par la Ville de Valentigney. Malgré ce contexte, la mobilisation de l'équipe et le développement de nouvelles prestations permettent de maintenir un niveau d'activité global équivalent à celui de 2024, illustrant la résilience et la flexibilité de la structure.



**1 337 287€**  
de PRESTATIONS

## 474 clients





# DéFI

## FAITS MARQUANTS



**151** salarié-e-s



**59 927** heures de travail



**37,29** équivalents temps plein

**32%**

**68%**



**SEXE**



**19** communes d'origines  
**42%** des salarié-e-s originaires des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville - QPV

### // Numérique et innovation au service des salarié-e-s et du territoire

DéFI renforce l'efficacité de son activité de distribution grâce à un nouvel outil numérique innovant. Conçu en partenariat avec une start-up locale, cet outil accompagne la livraison de près de 27 000 magazines par campagne, en offrant un suivi en temps réel, un guidage GPS, la traçabilité des zones desservies et le recensement des boîtes aux lettres couvertes.

Au-delà de l'organisation logistique, l'application améliore concrètement les conditions de travail des salarié-e-s en insertion : elle facilite la planification des tournées, renforce l'autonomie et réduit la pénibilité des missions sur le terrain. Elle constitue également un levier de développement de compétences numériques, permettant aux salarié-e-s de se familiariser avec des outils modernes, de gagner en confiance et en professionnalisme, et de renforcer leur employabilité dans un environnement de travail connecté.

Ainsi, le numérique devient un vecteur d'innovation sociale, combinant performance pour les partenaires, qualité de service pour le territoire et accompagnement des salarié-e-s vers l'emploi durable.



**ÂGE**

**14%** de -26 ans

**58%** de 27 à 49 ans

**28%** de + 50 ans

**PROFIL**



**44%** bénéficiaires minimas sociaux



**68%** chômage longue ou très longue durée



**7%** personnes en situation de handicap

**37 PERSONNES**

**SORTIES APRÈS 1 CDDI**

**59%**

sorties dynamiques

**22 SORTIES DYNAMIQUES**

- 12 issues emploi durable
- 2 issues emploi transition
- 8 issues positives

**15 AUTRES SORTIES**

Durée moyenne de parcours

**17 MOIS**



## LES SALARIÉ-E-S

### // Des publics confrontés à plusieurs freins à l'emploi

L'Association Intermédiaire DéFI accueille majoritairement des personnes éloignées de l'emploi, souvent confrontées à plusieurs difficultés freinant leur insertion professionnelle. Parmi les situations les plus fréquemment rencontrées figurent : un éloignement durable du marché du travail, des freins sociaux (logement, isolement, contraintes familiales), des problématiques de santé, des difficultés de mobilité, une maîtrise parfois insuffisante des savoirs de base ou des outils numériques.

Les missions proposées ne nécessitent pas de qualification spécifique mais demandent une capacité d'adaptation, de l'autonomie et une rigueur dans l'organisation du travail, les salarié-e-s intervenant souvent seuls chez différents clients. Certaines difficultés restent récurrentes, notamment la mobilité, la maîtrise de la langue française ou encore la gestion des démarches administratives dématérialisées. L'accompagnement socio-professionnel proposé par la structure permet de sécuriser ces démarches et de soutenir les salarié-e-s dans la levée progressive de ces freins.

### // Un public diversifié

Les femmes restent majoritaires au sein de la structure, en lien avec la prédominance des activités de nettoyage et de services à la personne. La présence masculine

demeure néanmoins significative, notamment sur des missions d'entretien ou de manutention. DéFI accompagne ainsi un public diversifié, composé principalement de personnes en âge actif mais également d'un public senior confronté à des enjeux spécifiques tels que la santé, la reconversion professionnelle ou l'accès aux droits.

### // Un dispositif passerelle vers l'emploi

Les mises à disposition constituent un levier central de remobilisation par l'activité. Elles permettent aux salarié-e-s de reprendre progressivement une activité professionnelle, de développer leurs compétences et de se confronter à des situations de travail réelles. Le taux de près de **60% de sorties dynamiques** confirme le rôle de l'Association Intermédiaire comme **sas vers l'emploi**, malgré les freins parfois importants rencontrés par les publics accompagnés.

### // Un parcours vers l'emploi durable

Mme X intègre l'association DéFI fin novembre 2022 dans le cadre d'un parcours d'insertion. Bénéficiaire d'une RQTH liée à des troubles de l'audition, elle dispose déjà d'une première expérience dans le secteur de l'aide à domicile.

Dès son entrée en parcours, le 13 décembre 2022, Mme X s'investit pleinement dans les missions proposées. Elle intervient sur différents postes, notamment auprès de Néolia, ainsi qu'auprès d'une vingtaine de particuliers en tant qu'aide à domicile. Son professionnalisme et son engagement sont régulièrement salués à travers des retours très positifs de la part des clients et partenaires. Au fil de son accompagnement, Mme X construit son projet professionnel et exprime le souhait de s'orienter vers un poste d'agent de service hospitalier (ASH), avec un intérêt particulier pour les environnements de cuisine ou de blanchisserie en établissement de santé.

Grâce à un accompagnement individualisé et à ses démarches actives de recherche d'emploi, elle concrétise ce

projet. Après plusieurs candidatures, elle obtient une opportunité au sein de La Miotte à Belfort, où elle est recrutée en CDI en tant qu'agent de service hospitalier. Mme X quitte DéFI le 31 août 2025, avec une insertion professionnelle durable, illustrant pleinement la réussite d'un parcours accompagné.

### // L'accompagnement socio-professionnel au cœur du projet

L'accompagnement des salarié-e-s constitue un axe central du projet de DéFI. Les personnes accueillies présentent souvent des parcours professionnels fragilisés et rencontrent plusieurs freins à l'emploi : manque de qualification, difficultés sociales, problématiques de mobilité ou perte de confiance en soi.

Le dispositif repose sur plusieurs leviers :

- » un suivi socio-professionnel individualisé,
- » la définition et le suivi d'un projet professionnel,
- » l'accompagnement dans les démarches sociales et administratives,
- » la préparation à l'emploi et aux exigences du monde du travail.

La médiation avec les entreprises est intégrée à chaque étape du parcours afin de favoriser l'accès à un emploi durable, tout en sécurisant le parcours des salarié-e-s et en consolidant leurs compétences professionnelles.

## PERSPECTIVES ET ENJEUX

Pour 2026, DéFI poursuit plusieurs objectifs stratégiques visant à consolider son activité et à renforcer l'accompagnement des salarié-e-s en insertion. La structure souhaite renforcer ses marchés existants, notamment avec les bailleurs sociaux, tout en développant de nouveaux partenariats avec les syndicats de copropriété et les collectivités locales.

Le développement des relations avec les entreprises du territoire constitue également un axe prioritaire afin de multiplier les opportunités d'emploi pour les salarié-e-s en insertion. Parallèlement, DéFI entend améliorer les parcours d'insertion en développant les immersions professionnelles et en facilitant l'accès à la formation.

Dans un contexte marqué par l'augmentation des coûts de fonctionnement et les tensions sur le recrutement, l'enjeu majeur sera de maintenir l'équilibre entre performance économique et mission sociale, afin de continuer à proposer des parcours d'insertion de qualité et durables.

## Les agences d'intérim d'insertion de l'Ensemblier DéFI

*Au sein de l'Ensemblier DéFI, les agences d'intérim d'insertion INéO et INéO-BTTi constituent un levier essentiel d'accès à l'emploi pour des personnes éloignées du marché du travail. Implantées sur plusieurs territoires de Franche-Comté, elles agissent au plus près des réalités locales afin de répondre à un double enjeu : favoriser l'insertion professionnelle durable de publics rencontrant des difficultés d'accès à l'emploi et répondre aux besoins de recrutement des entreprises locales.*

*En s'appuyant sur le modèle de l'Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI), ces structures proposent à des personnes en parcours d'insertion des missions d'intérim au sein d'entreprises partenaires, tout en mettant en place un accompagnement socio-professionnel individualisé. Celui-ci vise à lever les freins à l'emploi (mobilité, logement, maîtrise de la langue, accès aux droits, confiance en soi, qualification...) et à construire un projet professionnel durable.*

*Les agences INéO et INéO-BTTi interviennent dans de nombreux secteurs d'activité - industrie, bâtiment et travaux publics, logistique, espaces verts, commerce, recyclage ou encore administratif - et développent des partenariats étroits avec les acteurs économiques du territoire. Au sein de l'Ensemblier DéFI, elles s'inscrivent dans une logique de parcours, en complémentarité avec les autres structures d'insertion du réseau. L'intérim d'insertion constitue souvent une étape décisive vers l'emploi durable, permettant aux salarié-e-s d'acquérir une expérience professionnelle, de développer leurs compétences et de retrouver une dynamique d'emploi.*

### // Relier les talents aux entreprises

INéO et BTTi sont des Entreprises de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI) dont la mission est de faciliter l'accès à l'emploi durable de personnes éloignées du marché du travail. Implantées sur plusieurs territoires, dont le territoire bisontin pour BTTi, elles recrutent des salarié-e-s en parcours d'insertion et les mettent à disposition d'entreprises partenaires.

Chaque mission s'accompagne d'un accompagnement socio-professionnel individualisé visant à lever les freins à l'emploi et à construire un projet durable. Contrairement à l'intérim classique, l'intérim d'insertion repose sur une approche globale : suivi personnalisé, prise en compte des freins périphériques (mobilité, logement, santé, langue...), accès à la formation et parcours progressifs.

Cette démarche permet de reprendre confiance, développer des compétences et retrouver une dynamique professionnelle. Les missions couvrent de nombreux secteurs (BTP, industrie, logistique, recyclage, espaces verts, services...) pour répondre aux besoins locaux et favoriser la montée en compétences.

Au sein de l'Ensemblier DéFI, INéO et BTTi contribuent à des parcours coordonnés avec les autres structures. L'intérim d'insertion constitue souvent une étape clé vers l'emploi durable, au service d'une économie plus inclusive.

INéO a poursuivi la mise à disposition de salarié-e-s en parcours d'insertion auprès de ses partenaires sur les deux territoires, Pays de Montbéliard et Vesoul. Clients clés : Stellantis (Sochaux et Vesoul), Clair Et Net, Soprema, Spie Batignolles, Eirl Yohan Ribal. Point fort 2025 : +4,5% d'activité dans l'industrie par rapport à 2024.

### RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ



### VOLUME D'ACTIVITÉ GLOBAL



#### ARBOUANS

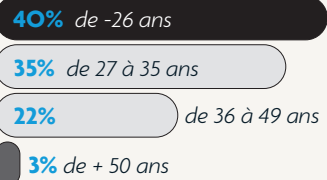


#### VESOUL

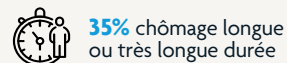


Évolution : chiffre d'affaires en baisse de 5,75% par rapport à 2024, principalement en raison d'une diminution des besoins en intérim dans le secteur BTP.

**ÂGE**



**PROFIL**



**22 PERSONNES**

**SORTIES APRÈS 1 CDDI**



**14 SORTIES DYNAMIQUES**

- 9 issues emploi durable
- 4 issues emploi transition
- 1 issue positive

**8 AUTRES SORTIES**

Durée moyenne de parcours

**18 MOIS**



**101**  
salarié-e-s



**71 107** heures  
de travail



**44** équivalents  
temps plein

**88%** **12%**



**SEXE**



**12** communes d'origines  
**60%** des salarié-e-s originaires  
des Quartiers Prioritaires de la  
politique de la Ville - QPV

**LES SALARIÉ-E-S**

**// De mission à CDI : un parcours vers l'autonomie**

En décembre 2024, Madame K entre dans le dispositif dans une situation encore très fragile. Hébergée chez ses parents, sans ressource et sans permis de conduire, elle dispose pourtant d'un solide bagage professionnel avec un Bac Pro Accompagnement, Soins et Services à la Personne. Mais comme pour beaucoup de parcours, les compétences ne suffisent pas toujours : la mobilité et le logement restent des freins majeurs à son retour à l'emploi. Dès les premiers échanges, un accompagnement global et personnalisé se met en place, avec un objectif simple mais essentiel : lui permettre de retrouver de la stabilité et de se projeter à nouveau.

Très vite, Madame K saisit une première opportunité : une mission d'intérim débute le 20 janvier 2025. Ce retour en emploi marque un tournant. Elle retrouve un cadre professionnel, réactive ses compétences et reprend confiance pas à pas dans sa capacité à avancer.

Dans le même temps, un travail de fond se construit pour lever les freins du quotidien. Le permis de conduire devient une réalité, ouvrant de nouvelles perspectives d'autonomie. Un logement à proximité de son lieu de travail vient ensuite consolider cet équilibre naissant.

Peu à peu, les pièces du puzzle s'assemblent. Madame K gagne en autonomie, en sérénité et en stabilité. Aujourd'hui, elle est toujours en poste et s'inscrit dans une dynamique très positive, avec une perspective concrète d'évolution vers un CDI intérimaire.

Son parcours illustre pleinement ce que peut permettre un accompagnement ajusté : transformer une situation d'incertitude en trajectoire professionnelle durable, en redonnant confiance, moyens et perspectives.

**FAITS MARQUANTS**

**// Vers des CDI durables**

En 2025, 6 salarié-e-s en parcours d'insertion ont signé un CDI, contre 1 en 2024, marquant une progression significative vers l'emploi durable.

Cette évolution s'appuie sur des missions diversifiées, adaptées aux compétences et aspirations (industrie, BTP, logistique, services), permettant d'acquérir de l'expérience et de renforcer les savoir-faire.

Elle repose aussi sur un accompagnement global et individualisé, prenant en compte les freins périphériques (mobilité, logement, langue, santé) pour sécuriser les parcours.

La confiance des entreprises partenaires et le suivi des équipes INéO favorisent des opportunités durables. L'intérim d'insertion joue ainsi un rôle clé pour consolider les compétences, restaurer la confiance et ouvrir l'accès à un emploi pérenne, en réponse aux besoins du tissu local.



**1 804 807,46€**  
de PRESTATIONS



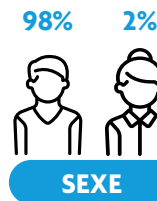
112 salarié-e-s



104 158 heures de travail



65 équivalents temps plein



4 communes d'origines  
36% des salarié-e-s originaires des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville - QPV

### ÂGE

44% de -26 ans

45% de 27 à 35 ans

9% de 36 à 49 ans

2% + de 50 ans

### PROFIL



29% bénéficiaires minima sociaux



38% chômage longue ou très longue durée

## LES SALARIÉ·E·S

### // De l'apprentissage à l'emploi durable : un parcours transformateur

Arrivé en France à l'âge de 15 ans, seul, Monsieur M a très tôt dû construire son parcours avec détermination. Dès ses 16 ans, il s'engage dans un apprentissage en électricité, qu'il mène jusqu'à l'obtention de son diplôme à 18 ans. Une première étape fondatrice, déjà marquée par la persévérance et la volonté de s'insérer durablement dans la vie professionnelle.

À 19 ans, il rejoint INéO. Le test est concluant et il est rapidement positionné en mission en tant que compacteur emballeur. Dès le départ, son engagement est exemplaire : aucun retard, aucune absence, une rigueur constante et une implication reconnue par les équipes. En novembre 2024, alors qu'il est en mission sur un site partenaire, il est victime d'un accident du travail (une agrafe de 5 cm dans la main). Malgré la douleur et le contexte, il choisit de continuer à travailler sur un poste aménagé, par crainte de voir sa mission s'arrêter. Un choix révélateur de sa détermination à sécuriser son parcours professionnel, même dans des conditions difficiles.

En 2025, il poursuit sa progression avec la même énergie : obtention du CACES1, puis réussite de la formation préparateur de commandes (PDC). Ces nouvelles compétences lui permettent d'évoluer vers un poste de PDC en fin de parcours INéO. À l'issue de son accompagnement, il intègre une agence d'intérim classique en CDII chez Synergie, marquant une sortie positive et structurante du dispositif. Après 4 mois en CDII, son parcours franchit une nouvelle étape décisive : il est directement recruté par Stellantis, son entreprise d'origine.

Ce parcours illustre avec force comment un accompagnement progressif, allié à la confiance des entreprises partenaires, peut transformer une trajectoire de vie en un parcours professionnel stable, qualifié et durable.

## FAITS MARQUANTS

### // Formation et insertion : 10 salarié-e-s réfugié-e-s recruté-e-s à Vesoul

En 2025, la formation de préparateur-riche de commandes menée avec le Groupe HOPE à Vesoul a été un succès. Malgré la restructuration de l'agence, 10 salarié-e-s réfugié-e-s ont été formé-e-s puis recruté-e-s par Stellantis Vesoul, accédant ainsi durablement à l'emploi local.

Cette initiative démontre la capacité d'INéO à maintenir un accompagnement de qualité en période de transition, ainsi que l'efficacité de la formation comme levier d'insertion pour des publics éloignés de l'emploi.

Elle illustre également la qualité des partenariats avec les entreprises locales, permettant de transformer des parcours d'insertion en opportunités concrètes et durables, au service des personnes comme du territoire.



**2 533 690,78€**  
de PRESTATIONS

## 65 PERSONNES

### SORTIES APRÈS 1 CDDI

**72%**  
sorties dynamiques

### 47 SORTIES DYNAMIQUES

- 27 issues emploi durable
- 13 issues emploi transition
- 7 issues positives

### 18 AUTRES SORTIES

Durée moyenne de parcours

**22 MOIS**





# INéO



## PERSPECTIVES ET ENJEUX

### sur les deux sites

#### // 2026 : Cap sur l'insertion et l'innovation

En 2026, INéO poursuit sa mission avec énergie : accompagner les publics éloigné-e-s de l'emploi vers des parcours durables, tout en répondant aux besoins évolutifs des entreprises locales. Les deux sites, Arbouans et Vesoul, s'attachent à consolider leur ancrage territorial et à renforcer leur rôle de tremplin vers l'emploi. INéO prévoit de mettre en place une ingénierie de formation ciblée, en reliant besoins des entreprises, offres des organismes de formation et profils de nos candidat-e-s.

**L'objectif :** anticiper les métiers porteurs et ouvrir de nouvelles opportunités professionnelles à nos salarié-e-s en parcours d'insertion.

#### Enjeux clés

- » Diversifier les secteurs d'activité pour réduire la dépendance à notre principal client et sécuriser l'activité,
- » Poursuivre les candidatures aux appels d'offres, pour créer de nouvelles opportunités,
- » Former les équipes aux outils numériques et à l'intelligence artificielle, afin de rester à la pointe et d'optimiser nos méthodes,
- » Renforcer la visibilité en ligne et locale, pour mieux faire connaître INéO et toucher davantage d'entreprises et partenaires.

#### Priorités 2026

- » Stabiliser l'activité pour faciliter une diversification plus sereine et durable,
- » Intensifier la prospection et le développement commercial, en valorisant la montée en compétences et l'accompagnement individualisé de tous les publics.

#### Développements envisagés

- » Accroître l'activité dans le BTP, l'industrie automobile et les secteurs porteurs, avec un plan d'action commercial clair,
- » Identifier les métiers en tension et travailler avec l'OPCO pour proposer des solutions de formation adaptées,
- » Consolider les partenariats existants et développer de nouvelles collaborations pour renforcer l'ancrage territorial,
- » Former les équipes aux nouvelles pratiques numériques et à l'IA, afin d'adapter outils et méthodes aux évolutions du marché.

Avec ces actions, INéO affirme sa volonté de combiner performance économique et impact social, offrant aux entreprises des missions de qualité et aux salarié-e-s des parcours d'insertion sécurisés et valorisants.

14% de -26 ans

78% de 27 à 49 ans

8% de + de 50 ans



42% bénéficiaires  
minimas sociaux



38% chômage longue  
ou très longue durée



8% personnes  
en situation de handicap

### 27 PERSONNES

### SORTIES APRÈS 1 CDDI

63%

sorties dynamiques

### 17 SORTIES DYNAMIQUES

- 4 issues emploi durable
- 10 issues emploi transition
- 3 issues positives

### 10 AUTRES SORTIES

Durée moyenne de parcours

14 MOIS



38  
salarié-e-s



23 416 heures  
de travail



14,6 équivalents  
temps plein

99%

1%



SEXE



3 communes d'origines

22% des salarié-e-s originaires  
des Quartiers Prioritaires de la  
politique de la Ville - QPV

## LES SALARIÉ·E·S

### // Traverser les obstacles, construire des parcours : l'accompagnement chez BTTi

Chez BTTi, l'insertion professionnelle ne se limite pas à une mission d'intérim : il s'agit de lever les freins, sécuriser les parcours et redonner confiance. Les salarié-e-s accompagnés rencontrent souvent des difficultés concrètes (logement, santé, mobilité, langue, démarches, budget), nécessitant un accompagnement personnalisé et l'appui de partenaires. Malgré la fermeture d'AGIR MOBILITÉ, le soutien à la mobilité se poursuit. La maîtrise du français est aussi un levier clé : depuis 2025, des cours de FOS sont proposés le samedi, sans interrompre les missions. Certaines situations plus complexes demandent un suivi renforcé et bienveillant. Chez BTTi, chaque parcours est unique et chaque étape contribue à une insertion professionnelle durable.

### // De stagiaire à CDI : le décollage de « M. X »

M. X, 34 ans, est arrivé à BTTi en février 2024, hébergé en foyer et confronté à des freins importants : logement, finances, maîtrise de la langue française et démarches administratives, tout en espérant retrouver sa famille restée à l'étranger. Positionné sur une mission d'intérim d'insertion comme agent de tri, il a bénéficié d'un accompagnement global et personnalisé :

- » Logement : aide pour l'accès au logement social avec Action Logement et SOLIHA,
- » Français langue étrangère : cours FLE le samedi matin avec DéFIforma pour progresser sans interrompre sa mission,
- » Démarches administratives et citoyenneté : soutien sur CAF, France Travail, titre de séjour et regroupement familial, avec renforcement de son autonomie.

» Suivi de mission : entretiens réguliers et visites de poste pour sécuriser son parcours et lever les freins à l'emploi.

Grâce à cette approche, M. X a consolidé ses compétences et son expérience, et a été proposé en CDI dans l'entreprise où il était en mission, embauche qu'il a acceptée. Un parcours inspirant qui illustre comment BTTi accompagne les salarié-e-s vers l'autonomie, la stabilité professionnelle et l'insertion durable.

## L'ACTIVITÉ

En 2025, tous les clients de BTTi étaient des entreprises du secteur privé. Parmi elles, 59% de l'activité s'est inscrite dans le cadre de clauses d'insertion, reflétant l'engagement de l'agence en faveur de l'emploi des publics éloignés du marché du travail.

Au total, les intérimaires ont cumulé 23 416 heures pour 26 entreprises clientes, dont 8 nouvelles collaborations au cours de l'année. Ces chiffres témoignent à la fois de la stabilité de l'activité, de l'élargissement du réseau de partenaires et du rôle de BTTi comme acteur local de l'insertion professionnelle par l'intérim.



587 658,76€  
de PRESTATIONS

26

entreprises  
clientes, dont  
8 nouveaux  
partenaires.



## FAITS MARQUANTS

### // Lancement des cours de FOS (Français sur Objectif Spécifique)

Pour renforcer l'employabilité et l'inclusion de ses salarié-e-s en parcours d'insertion, BTTi a mis en place des cours de FOS les samedis matin dans ses locaux, en partenariat avec DéFIforma. Afin de répondre à ce besoin, un formateur contractuel a été recruté à Besançon. Une première session de 60 heures a été dispensée au dernier trimestre 2025, après plusieurs reports liés à l'indisponibilité de l'enveloppe de formation auprès de l'OPCO. Cette initiative a permis aux salarié-e-s de renforcer leurs compétences linguistiques dans un contexte professionnel, facilitant leur intégration et leur progression dans l'entreprise.

### // Réponse au premier appel d'offre

BTTi a franchi une étape importante en répondant à son premier appel d'offre auprès du Grand Besançon Métropole, portant sur un marché de 3 ans pour le recrutement de 4 à 5 ripeur-se-s. Cette démarche marque le début d'une stratégie de développement et de structuration de l'agence dans le cadre des marchés publics, ouvrant de nouvelles opportunités pour sécuriser des missions d'insertion durables.

### // Renfort de l'équipe avec l'arrivée d'une nouvelle responsable

En septembre 2025, Gaëlle Mangin a rejoint l'agence pour prendre en charge les activités intérim des structures INéO et BTTi. Son arrivée a permis de renforcer la coordination des parcours d'insertion, d'améliorer le suivi des missions et de soutenir le développement commercial des agences, tout en consolidant le lien avec les entreprises partenaires.

### // Renouvellement de la labellisation RSE-i

L'audit de renouvellement de la labellisation RSE-i a confirmé le niveau 3 sur 4, niveau « confirmé », pour les agences INéO et BTTi. Cette reconnaissance atteste de la qualité de l'accompagnement proposé aux salarié-e-s, de la rigueur des pratiques sociales et environnementales et de l'engagement continu des équipes à proposer des parcours d'insertion sécurisés et respectueux des standards RSE.

## PERSPECTIVES ET ENJEUX

### Cap sur 2026 : innover, diversifier, former

Pour 2026, BTTi se projette avec l'ambition de consolider son rôle d'acteur local de l'insertion professionnelle, tout en s'adaptant aux mutations du monde du travail. L'agence articule son action autour de trois piliers : diversification des activités, innovation dans l'accompagnement et renforcement de son ancrage territorial.

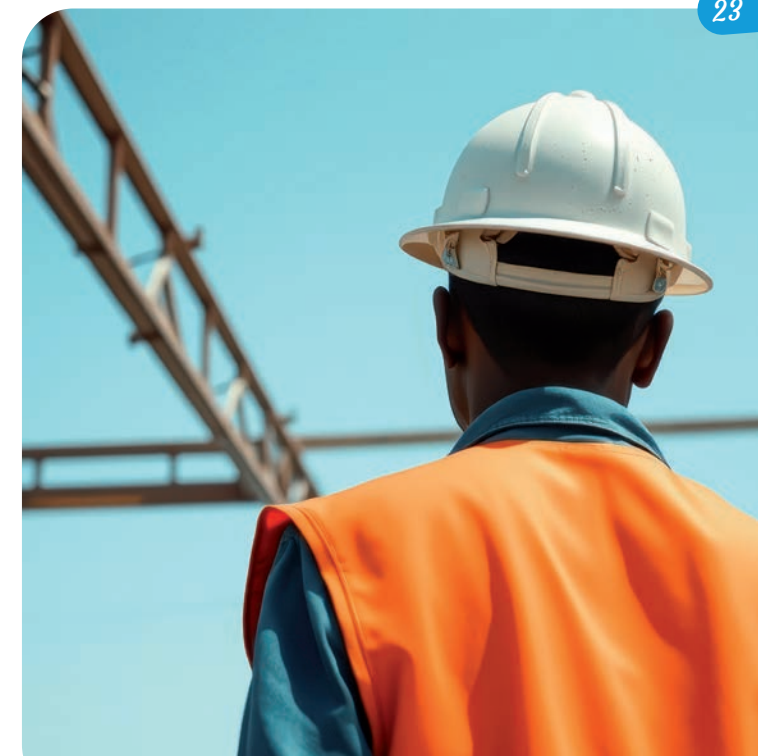
BTTi entend élargir son champ d'intervention pour limiter sa dépendance aux secteurs traditionnels et répondre aux besoins des entreprises locales. Le développement des missions dans l'industrie, la logistique, le recyclage, ainsi que l'exploration de nouvelles opportunités, notamment dans le secteur bois, permettront de diversifier les parcours et de sécuriser l'activité.

La prospection et la réponse aux appels d'offres resteront des leviers clés pour soutenir la croissance, élargir le réseau de partenaires et valoriser les compétences des salarié-e-s en insertion.

L'année 2026 sera également marquée par un effort en matière de formation et d'innovation : les équipes seront formées aux outils digitaux et aux usages de l'IA afin d'améliorer la gestion des missions et l'accompagnement des parcours.

En lien avec son OPCO, BTTi poursuivra le développement de formations adaptées aux besoins du marché, avec un objectif clair : favoriser l'accès à des emplois durables.

Enfin, l'agence renforcera sa visibilité et ses partenariats sur le territoire, affirmant son rôle de passerelle entre entreprises et publics en insertion.



## PARTICULIERS

### [DéFI]

- ▶ Entretien de la maison
- ▶ Espaces verts
- ▶ Entretien des extérieurs
- ▶ Manutention
- ▶ Bricolage intérieur/extérieur

### [Les Jardins d'IDÉES]

- ▶ Vente de légumes, plants et produits bio

### [IDé]

- ▶ Bâtiment second œuvre

### [La Recyclerie des Forges]

- ▶ Collecte de vélos
- ▶ Vente de vélos reconditionnés et de pièces d'occasion
- ▶ Entretien et réparation
- ▶ Location courte durée
- ▶ Électrification de vélos



## LES SERVICES DE L'ENSEMBLE

DéFI

INéO·BTTI  
travail temporaire d'insertion

IDé

les jardins  
IDéES

ENVIE-2E



### [DéFI]

- ▶ Espaces verts
- ▶ Mise à disposition de personnel : hôtellerie, restauration, nettoyage...
- ▶ Distribution de documents imprimés en boîte à lettres

### [Les Jardins d'IDÉES]

- ▶ Vente en gros de légumes bio
- ▶ Animation d'ateliers pédagogiques et de sensibilisation

### [DéFIforma]

- ▶ Formation des publics allophones
- ▶ Accompagnement et sensibilisation

### [La Recyclerie des Forges]

- ▶ Collecte de vélos
- ▶ Vente de vélos reconditionnés
- ▶ Entretien et réparation
- ▶ Location courte durée
- ▶ Électrification de vélos

ASSOCIATIONS - ENTREPRISES PARAPUBLIQUES - ORGANISMES LOGEURS



**[IDé]**

- ▶ Bâtiment second œuvre

**[éRIGE]**

- ▶ Espaces verts
- ▶ Taille de pierre/maçonnerie
- ▶ Nettoyage/désinfection intérieur et extérieur
- ▶ Aérogommage/hydrogommage
- ▶ Dénéigement

**ENTREPRISES**

**[DéFI]**

- ▶ Mise à disposition de personnel : hôtellerie, restauration, nettoyage...

**[La Recyclerie des Forges]**

- ▶ Vente de vélos reconditionnés
- ▶ Entretien et réparation
- ▶ Location courte durée
- ▶ Électrification de vélos

**[INéO, BTTi]**

- ▶ Intérim

**[ENViE-2<sup>e</sup>]**

- ▶ Collecte et traitement DEEE

**[DéFIforma]**

- ▶ Accompagnement et sensibilisation
- ▶ Formation langagière et modules spécifiques

**[Les Jardins d'IDéES]**

- ▶ Vente aux professionnels de légumes, locaux, bio et de saison

**[éRIGE]**

- ▶ Espaces verts
- ▶ Taille de pierre/maçonnerie
- ▶ Nettoyage/désinfection intérieur et extérieur
- ▶ Aérogommage/hydrogommage
- ▶ Dénéigement





## L'insertion professionnelle au cœur de chaque chantier

*IDé est bien plus qu'une entreprise : c'est un lieu où projets professionnels et parcours de vie se rencontrent. À la fois Atelier Chantier d'Insertion (ACI) et Entreprise d'Insertion (EI), IDé a pour mission d'insérer durablement des personnes éloignées de l'emploi, en leur offrant un cadre de travail concret, formateur et motivant.*

*Chaque jour, les équipes d'IDé mettent leur savoir-faire au service de la rénovation et de l'embellissement du patrimoine bâti local. Ravèlement de façades, peinture intérieure et extérieure, isolation thermique, plâtrerie, pose de sols souples... autant de chantiers qui permettent aux salarié-e-s en insertion de développer des compétences techniques solides, de gagner en confiance et de reprendre pied dans le monde professionnel.*

*À travers cette double vocation - sociale et économique - IDé montre que qualité du travail et accompagnement humain peuvent avancer main dans la main. Chaque chantier devient alors une étape dans un parcours de transformation, où chaque geste sur le terrain contribue autant à la rénovation des bâtiments qu'à la construction d'un avenir professionnel pour ceux qui reprennent confiance en eux.*



### // Entre concurrence accrue et hausse des coûts : un contexte exigeant

Le secteur du bâtiment traverse actuellement une période de **turbulence**, marquée par une **concurrence accrue**, notamment dans le cadre des **appels d'offres**. Dans ce contexte exigeant, les structures comme **IDé** doivent faire preuve de **stratégie** et de **réactivité**, en valorisant à la fois la **qualité de leurs prestations** et la **dimension sociale** de leur activité.

Désormais, se démarquer ne repose plus uniquement sur le **prix**. Cela passe aussi par la capacité à garantir des **réalisations fiables, rigoureusement planifiées, conformes aux normes**, tout en intégrant un **accompagnement humain** et des **équipes qualifiées, encadrées avec soin**.

Parallèlement, la **hausse continue des prix des matériaux** représente un véritable défi pour la gestion des chantiers. Elle impose de **planifier rigoureusement les approvisionnements**, d'**optimiser l'organisation du travail** et de maintenir un équilibre financier tout en assurant des **prestations de qualité** pour les clients.



## L'ACTIVITÉ

### // Une activité ancrée dans les métiers du second œuvre

L'activité d'IDé s'articule principalement autour des **travaux de second œuvre du bâtiment**, avec une forte présence dans les domaines de la **peinture intérieure et extérieure**, qui constitue le cœur de l'activité. Les interventions en **plâtrerie** et les travaux liés à **l'isolation thermique par l'intérieur et l'extérieur et au ravalement de façades** représentent également une part importante des chantiers réalisés. Les **revêtements de sols** complètent cette offre, tandis que les travaux de **carrelage et de faïence** demeurent plus ponctuels.

Cette diversité de prestations permet à la structure de **répondre à une large variété de besoins en rénovation et entretien du bâti**, tout en constituant un **support d'apprentissage concret et progressif** pour les salarié-e-s en parcours d'insertion. Les chantiers deviennent ainsi de véritables **supports pédagogiques**, favorisant l'acquisition de compétences techniques, le travail en équipe et la montée en autonomie. Du point de vue des donneurs d'ordre, l'activité d'IDé repose majoritairement sur des **marchés liés aux copropriétés et aux bailleurs sociaux**, qui constituent la principale source de chantiers. Les **collectivités territoriales** représentent également un partenaire important, notamment dans le cadre de travaux de rénovation ou d'entretien du patrimoine public.

Plus ponctuellement, la structure intervient auprès **d'associations, d'entreprises privées ou de particuliers**, contribuant ainsi à diversifier les typologies de chantiers et à maintenir un ancrage local fort. Cette répartition témoigne d'un **modèle économique étroitement lié aux acteurs du territoire**, où la commande publique et para-publique joue un rôle structurant. Elle confirme également la place d'IDé comme **acteur de l'économie sociale et solidaire**, capable de concilier activité économique, qualité des prestations et accompagnement vers l'emploi.



**757 763€**  
de PRESTATIONS



**// Un partenariat structurant  
avec le CROUS Bourgogne-Franche-Comté**

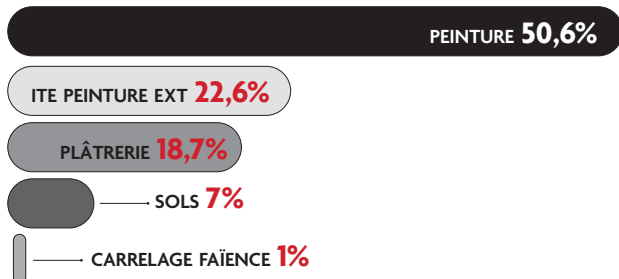
L'année a également été marquée par le développement de nouveaux partenariats structurants, venus renforcer significativement l'activité d'IDé et consolider son ancrage territorial. Parmi eux, le CROUS de Bourgogne-Franche-Comté s'impose comme un partenaire majeur et stratégique, illustrant la capacité de la structure à se positionner sur des marchés publics d'envergure.

Dans ce cadre, IDé a remporté un appel d'offres inscrit dans un accord-cadre d'une durée de quatre ans, portant sur la réalisation de travaux de peinture sur le secteur du Nord Franche-Comté, notamment à Montbéliard et Belfort. Ce marché représente un chiffre d'affaires prévisionnel minimum de 167 000 €, offrant à la structure une visibilité pluriannuelle, un volume d'activité sécurisé et des perspectives de développement pérennes.

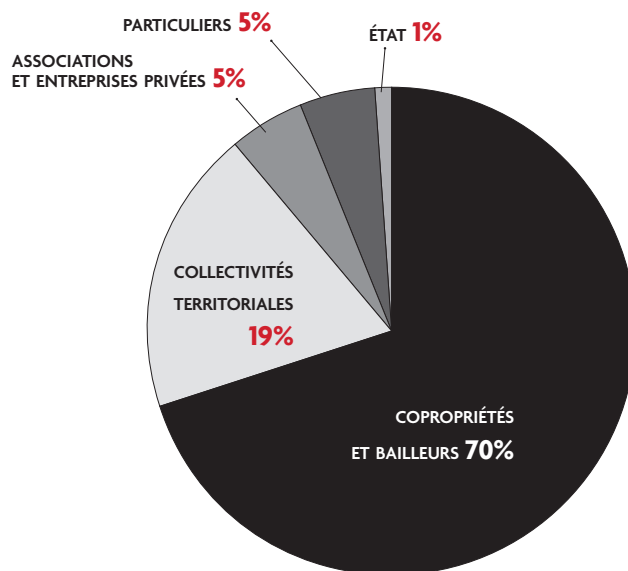
Au-delà de l'enjeu économique, ce partenariat revêt une dimension sociale forte et structurante. Il constitue un support de chantiers régulier, diversifié et qualifiant pour les salarié-e-s en insertion, leur permettant de développer des compétences techniques concrètes, de gagner en autonomie et de s'inscrire dans une dynamique professionnelle durable. La continuité des missions favorise également la stabilisation des parcours et renforce l'employabilité des personnes accompagnées.

Ce type de collaboration témoigne de la confiance accordée à IDé par les acteurs publics et de sa capacité à conjuguer exigences de qualité, performance opérationnelle et accompagnement socio-professionnel. Il contribue pleinement à la mission de la structure : favoriser l'accès à l'emploi durable tout en répondant aux besoins du territoire et en participant à une économie plus inclusive.

**RÉPARTITION  
DU CHIFFRE D'AFFAIRES  
PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ**



**RÉPARTITION  
DU CHIFFRE D'AFFAIRES  
PAR TYPOLOGIE DE CLIENTS**





# IDé

atelier et chantier d'insertion  
entreprise d'insertion

## Atelier et chantier d'insertion



23

salarié-e-s



14 056

heures de travail



7,72

équivalents temps plein



90%

10%

SEXE



10 communes d'origines

26% des salarié-e-s originaires des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville - QPV

ÂGE

17% de -26 ans

78% de 27 à 49 ans

5% de + de 50 ans

PROFIL



70% bénéficiaires minimaux sociaux



43% chômage longue ou très longue durée



4% personnes en situation de handicap

## LES SALARIÉ-E-S

### // Un parcours de rebond et d'épanouissement

En 2025, Monsieur B intègre IDé ACI sur l'activité peinture, dans le cadre d'un Atelier et Chantier d'Insertion. Ce dispositif lui permet de reprendre progressivement un parcours professionnel, en alternant apprentissages techniques et accompagnement socio-professionnel. Après quelques mois, des difficultés de santé conduisent toutefois à une interruption du parcours, avec un arrêt du contrat décidé d'un commun accord.

Quelques mois plus tard, Monsieur B fait le choix de retenter sa chance au sein de l'Ensemblier. Ce retour marque déjà une étape importante : celle d'une volonté forte de se reconstruire professionnellement. Accueilli à nouveau dans un cadre bienveillant, il retrouve progressivement **motivation, stabilité et équilibre**.

Au fil du parcours, il consolide ses compétences techniques, notamment dans la **pose de sol souple**, et reprend confiance dans ses capacités professionnelles. Cette période est également marquée par des évolutions personnelles majeures : **l'arrivée d'un enfant** et **l'obtention du permis de conduire**, deux étapes structurantes dans son parcours de vie. Dans cette dynamique de reprise, un partenariat est mis en place avec l'entreprise CUBE. Une **Période de Mise en Situation en Milieu Professionnel de deux semaines** lui permet de découvrir concrètement le poste et l'environnement

de travail, de confirmer son projet et de renforcer sa confiance dans la suite de son parcours.

À l'issue de cette immersion, Monsieur B débute un **CDD en juin 2025** au sein de l'entreprise. Il y est toujours en poste aujourd'hui, avec des perspectives d'évolution vers un **CDI**.

Ce parcours illustre pleinement l'impact d'un accompagnement individualisé, d'un cadre sécurisant et de la mise en relation avec des entreprises partenaires : autant de leviers qui permettent de transformer une reprise fragile en trajectoire professionnelle durable, tout en soutenant les équilibres de vie.

## FAITS MARQUANTS

### // Sortie du plan de redressement judiciaire : une étape décisive pour l'avenir d'IDé

L'année 2025 restera une étape déterminante dans l'histoire récente d'IDé. Après une période de redressement judiciaire marquée par **deux périodes d'observation successives, couvrant une année complète**, la structure est parvenue à **sortir du plan de redressement judiciaire en octobre 2025**. Cette décision du tribunal vient **entériner les efforts engagés pour rétablir l'équilibre économique de la structure**, maintenir l'activité et préserver sa mission d'insertion professionnelle. Durant cette période, l'ensemble



## 13 PERSONNES

### SORTIES APRÈS 1 CDDI

62%

sorties dynamiques

### 8 SORTIES DYNAMIQUES

- 1 issue emploi durable
- 2 issues emploi transition
- 5 issues positives

### 5 AUTRES SORTIES

Durée moyenne de parcours

**9 MOIS**





## Entreprise d'insertion

atelier et chantier d'insertion  
entreprise d'insertion

ÂGE



PROFIL



32% bénéficiaires  
minimas sociaux



63% chômage longue  
ou très longue durée

### 7 PERSONNES

### SORTIES APRÈS 1 CDDI

14%  
sorties dynamiques

### 1 SORTIES DYNAMIQUES

↳ 1 issue emploi transition

### 6 AUTRES SORTIES

Durée moyenne de parcours

14 MOIS



19  
salarié-e-s



18 906 heures  
de travail



10,39 équivalents  
temps plein



81% 19%

SEXE



9 communes d'origines  
26% des salarié-e-s originaires  
des Quartiers Prioritaires de la  
politique de la Ville - QPV

des équipes s'est mobilisé pour poursuivre les chantiers, renforcer la gestion de l'activité et consolider les relations avec les partenaires et donneurs d'ordre. La sortie du redressement judiciaire marque ainsi **un tournant important et un signal positif pour l'avenir d'IDé**. Elle permet d'engager une nouvelle phase, centrée sur **la consolidation financière à travers le plan d'apurement des dettes**, mais aussi sur **le développement de l'activité et la sécurisation de nouveaux marchés**. Au-delà de l'enjeu économique, cette étape confirme la **résilience de la structure et la pertinence de son modèle**, qui associe activité économique et accompagnement vers l'emploi. Elle ouvre des perspectives encourageantes pour poursuivre la mission d'IDé : **offrir des opportunités professionnelles à des personnes éloignées de l'emploi tout en répondant aux besoins du territoire en matière de rénovation du bâti**.

### // Mise en place d'un suivi budgétaire par chantier

Dans une volonté de **renforcer la gestion et le pilotage de l'activité**, l'année 2025 a vu la mise en place d'un **suivi budgétaire par chantiers principaux**. Cette démarche vise à améliorer la visibilité sur les coûts, les marges et les ressources mobilisées pour chaque opération. Ce nouvel outil de pilotage permet d'**affiner l'analyse économique des chantiers**, d'identifier plus rapidement les écarts éventuels et d'ajuster les pratiques lorsque cela est nécessaire. Il contribue également à **sécuriser l'équilibre financier de la structure**, dans un contexte marqué par la hausse des coûts des matériaux et une concurrence accrue sur les marchés. Au-delà de l'aspect financier, ce suivi constitue aussi **un levier d'amélioration continue dans l'organisation des chantiers**, en favorisant une meilleure anticipation des besoins et une coordination renforcée entre les équipes. Cette évolution s'inscrit pleinement dans la démarche engagée par IDé pour **structurer durablement son modèle économique**, tout en poursuivant sa mission d'insertion et de formation par l'activité.

### // Structuration du suivi de la facturation

Afin de renforcer la fiabilité et la régularité du suivi financier, **des rituels bi-mensuels de préparation de la facturation** ont été mis

en place au cours de l'année 2025. Ces temps dédiés permettent de **centraliser les informations relatives aux chantiers réalisés, d'anticiper la facturation et de transmettre dans les délais le chiffre d'affaires mensuel au service comptable**. Cette organisation contribue à fluidifier les échanges entre les équipes opérationnelles et la comptabilité, tout en sécurisant le suivi de l'activité. Au-delà de l'amélioration administrative, cette démarche participe à **une meilleure maîtrise du pilotage économique de la structure**, en garantissant une vision plus régulière et plus précise du chiffre d'affaires généré par les chantiers. Cette évolution s'inscrit dans la volonté d'IDé de **structurer ses outils de gestion et de renforcer la fiabilité de ses indicateurs économiques**, dans un contexte où la rigueur de pilotage constitue un levier essentiel pour consolider l'activité.

## PERSPECTIVES ET ENJEUX

### // Consolider et sécuriser l'activité

Pour l'avenir, IDé se donne pour priorité de **renforcer les moyens alloués à l'établissement et au suivi des devis et appels d'offres**. Cette démarche vise à garantir **une charge de travail suffisante à moyen terme**, tout en assurant la qualité et la régularité des prestations. Parallèlement, la structure explore **de nouvelles pistes de partenariats et de marchés**, afin de diversifier ses sources d'activité et d'ancrer durablement son modèle économique. L'objectif est de **sécuriser l'avenir de l'établissement**, de renforcer son rôle dans le tissu local et de continuer à offrir des **parcours d'insertion professionnelles solides** à ses salarié-e-s. Ces actions témoignent de la volonté d'IDé de **concilier performance économique et mission sociale**, en s'appuyant sur des pratiques de gestion structurées et une vision proactive du développement.



## Adapter nos activités face à des équilibres économiques fragilisés

*Les années 2024 et 2025 ont confirmé des évolutions profondes dans les secteurs du réemploi et de l'économie circulaire. Intensification de la concurrence, mutation des modèles économiques, évolution des pratiques d'achat et incertitudes réglementaires ont progressivement fragilisé des activités pourtant ancrées dans des besoins réels et portées par des savoir-faire solides.*

*Dans ce contexte, certaines de nos activités se sont trouvées durablement mises sous tension. Malgré les adaptations engagées - réorganisations internes, recherche de nouveaux équilibres économiques, structuration de filières - les conditions nécessaires à leur viabilité n'ont pas pu être réunies.*

*Face à ces constats, l'Ensemble DéFI a fait le choix de décisions responsables, prises avec lucidité. Elles traduisent une volonté claire : ne pas fragiliser l'ensemble du projet collectif et préserver, en priorité, les personnes engagées dans ces activités.*

*Ces fermetures ne remettent pas en cause les convictions qui les ont fait naître. Elles témoignent au contraire des limites actuelles de certains modèles, mais aussi de la nécessité de continuer à innover pour proposer des réponses adaptées aux réalités économiques et aux besoins du territoire.*

*Dans chaque situation, une attention particulière a été portée à l'accompagnement des salarié-e-s et des personnes en parcours, afin de sécuriser les transitions et favoriser des perspectives positives.*

## // Envie Franche-Comté : une fin d'activité accompagnée et assumée

Les années 2024 et 2025 ont été marquées par un contexte économique particulièrement difficile pour ENViE Franche-Comté. La concurrence accrue, la qualité variable des gisements d'appareils, l'augmentation du coût des pièces détachées et la pression constante sur les prix ont progressivement fragilisé l'équilibre économique de l'activité.

L'année 2024 a constitué un point de bascule. Le marché du réemploi a été profondément déstabilisé par l'arrivée massive de produits à très bas coûts, ainsi que par le positionnement de grandes enseignes nationales sur ce secteur.

Dans le même temps, la qualité des appareils collectés s'est dégradée, tandis que les coûts de remise en état augmentaient, accentuant les tensions économiques. Malgré les mesures d'adaptation engagées - réorganisation interne, maîtrise des charges, actions de redressement - l'année 2025 n'a pas permis d'inverser la tendance. Les marges se sont progressivement réduites, sans perspective de retour à un modèle viable à court ou moyen terme.

Cette situation n'est pas isolée : au sein du réseau national Envie, plusieurs structures ont également montrés des fragilités plus larges à l'échelle de la filière.

Face à ce constat, l'Ensemble DéFI a pris la décision de mettre un terme à l'activité d'ENViE Franche-Comté. Une décision difficile, mais assumée collectivement, dans un souci de responsabilité et de préservation du projet global. Des pistes de

coopération avec d'autres acteurs ont été explorées, sans permettre de solution pérenne. **L'activité a été arrêtée au 30 avril 2025.**

Dans cette phase, l'accompagnement des équipes a constitué une priorité. L'engagement des salarié-e-s jusqu'à la fin de l'activité a été particulièrement remarquable.

### **Pour les salarié-e-s permanent-e-s :**

- » 4 personnes ont été orientées vers un Contrat de Sécurisation Professionnelle (CSP),
- » 2 ont pu être reclassées au sein des structures de l'Ensemble DéFI.

**Pour les salarié-e-s en insertion :** un accompagnement individualisé a été mis en œuvre afin de sécuriser les parcours et favoriser des issues positives, qu'il s'agisse de poursuites au sein de l'Ensemble, d'entrées en formation ou d'accès à l'emploi durable.

La fermeture d'ENViE Franche-Comté marque la fin d'un projet engagé au service de l'insertion et de l'économie circulaire sur le territoire. Elle constitue également une étape, riche d'enseignements, qui vient nourrir les réflexions en cours sur l'évolution de nos activités.





// DéFi médical : un projet structuré, une réalité économique contraignante

Depuis plusieurs années, nous avons porté une expérimentation devenue progressivement une activité à part entière, avec une ambition claire : permettre la réutilisation de matériel médical, notamment lié à la mobilité, encore fonctionnel mais trop souvent inutilisé.

Cette démarche s'inscrivait dans la continuité de notre savoir-faire en matière de réemploi. Forts de nos compétences en rénovation d'équipements, nous avons progressivement développé une technicité spécifique, en nous formant, en mobilisant des financements et en structurant des procédures adaptées aux exigences du matériel médical.

dans un premier temps, nous avons inscrit cette activité dans une dynamique nationale, avec l'objectif de contribuer à l'émergence d'une filière de réemploi normée, sécurisée et accessible.

Cependant, malgré les avancées réalisées, plusieurs freins structurels ont limité le développement de l'activité. L'absence de cadre réglementaire stabilisé, des approvisionnements irréguliers et un marché encore largement orienté vers le neuf ont fortement contraint les perspectives de croissance.

En 2025, nous avons fait le choix d'aller plus loin en structurant l'activité sous forme de société, avec la création de DéFi médical. Cette évolution traduisait une volonté affirmée de construire un modèle économique viable, en développant une offre combinant matériel neuf et rénové, en élargissant les gammes et en renforçant la dynamique commerciale.

Malgré cet engagement, l'équilibre économique n'a pas pu être atteint. La demande pour le matériel reconditionné reste insuffisante pour soutenir l'activité, et les pertes accumulées ne permettent plus d'envisager sa poursuite dans des conditions viables. Nous avons pourtant atteint près de 70% de nos objectifs, ce qui confirme l'existence d'un potentiel. Mais ce potentiel ne suffit pas, à ce stade, à compenser les contraintes structurelles du marché.

Aujourd'hui, nous faisons le choix de mettre un terme à cette activité. Une décision difficile, prise avec responsabilité, alors même que les compétences sont présentes, que les outils sont en place et que la conviction demeure.

Notre priorité est d'accompagner les personnes engagées dans cette aventure, afin de leur permettre de rebondir dans les meilleures conditions.

Ce projet laisse derrière lui des acquis solides : des savoir-faire, une expérience structurante et une compréhension fine des enjeux liés au réemploi du matériel médical. Autant d'éléments qui viendront nourrir les réflexions futures.





**80** salarié-e-s



**81 895** heures de travail



**45** équivalents temps plein

**88%**

**12%**



**SEXE**



**21** communes d'origines  
**37%** des salarié-e-s originaires des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville - QPV



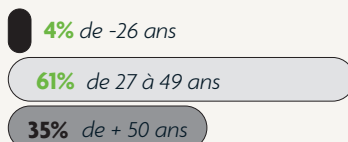
## Transformer les déchets électriques en ressources

ENViE-2<sup>E</sup> assure une mission de collecte et de regroupement des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE), principalement pour le compte de l'éco-organisme Ecosystem. Cette activité s'inscrit dans une démarche d'économie circulaire visant à optimiser la réorientation des équipements en fin de vie vers des centres de traitement spécialisés, afin de maximiser les taux de recyclage et de valorisation des matières.

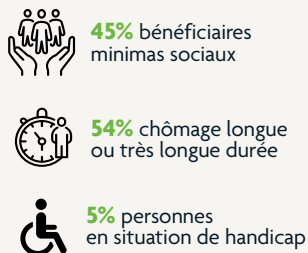
Le site prend en charge différents flux d'équipements électriques et électroniques issus des filières professionnelles et des collectivités : gros électroménager hors froid et froid, petits appareils en mélange, écrans ainsi que des équipements informatiques et de télécommunications.

ENViE-2<sup>E</sup> assure également le traitement des écrans plats et cathodiques pour le compte d'Ecosystem, dans le respect d'objectifs réglementaires exigeants, avec des taux minimum de 70% de recyclage et 80% de valorisation.

**ÂGE**



**PROFIL**



**23 PERSONNES**  
**SORTIES APRÈS 1 CDDI**

**30%**  
sorties dynamiques

**7 SORTIES DYNAMIQUES**  
└ **3** issues emploi transition  
└ **4** issues positives  
**16 AUTRES SORTIES**  
Durée moyenne de parcours  
**13 MOIS**

## L'ACTIVITÉ

// Une filière en mutation, des enjeux territoriaux

Le secteur des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE) évolue rapidement sous l'effet d'exigences réglementaires renforcées, d'objectifs ambitieux en matière de recyclage et de valorisation des matières, mais aussi de nouveaux enjeux de sécurité liés au traitement de ces flux. Dans ce contexte, l'éco-organisme **Ecosystem** fait évoluer sa politique nationale d'organisation de la filière, en privilégiant des **centres de traitement de plus grande capacité**, capables de réaliser des investissements importants, notamment en matière de prévention des risques d'incendie.

Cette tendance à la concentration des activités pose un défi particulier aux **structures de taille plus modeste**, comme ENViE-2<sup>E</sup>. Pourtant, ces centres jouent un **rôle essentiel à l'échelle des territoires** : ils assurent une gestion de proximité des équipements en fin de vie, participent à la dynamique de l'économie circulaire locale et contribuent à **créer des emplois et des parcours d'insertion**. Maintenir et développer ces activités sur les territoires constitue ainsi un **enjeu à la fois environnemental, économique et social**.



## RÉPARTITION DU CHIFFRE D'AFFAIRES PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ

TRAITEMENT DES ÉCRANS 57%

LOGISTIQUE 42%

TRAITEMENT DEEE PRO 1%



**2 964 109€**  
de PRESTATIONS

### // 2025 : entre renouvellements et réajustements

L'activité de collecte et de regroupement des Déchets d'Équipements Électriques et Électroniques (DEEE) a été marquée par le renouvellement du marché Ecosystem fin 2025 pour trois ans. Dans le même temps, une baisse des tonnages collectés est observée, liée notamment à la perte de plusieurs Points de Collecte (PDE), dont Boulanger et Electro Dépôt, entraînant une diminution d'environ 10% des volumes. Cette baisse a été partiellement compensée par l'attribution d'un nouveau marché pour le groupe Demain à Lons-le-Saunier, portant sur plusieurs catégories d'équipements :

- » GEM – Gros Électroménager,
- » ABJ – Articles de Bricolage et de Jardin,
- » ASL – Articles de Sport et Loisirs.

Au global, l'activité enregistre une baisse d'environ 7%. Par ailleurs, les exigences liées aux opérations de collecte continuent de se renforcer, notamment en matière de traçabilité (applications Team Chauffeur et Trackdéchets) et d'identification systématique des équipements collectés.

L'activité de traitement des écrans a connu deux évolutions majeures : la fin du marché CRT au 1<sup>er</sup> décembre 2025, entraînant l'arrêt de cette activité, et le renouvellement du marché des écrans plats en février 2026 pour quatre ans, avec une réduction des tonnages de 28% à compter du 1<sup>er</sup> mai 2026.

Ces évolutions sont intégrées au prévisionnel 2026 et conduisent à une réorganisation progressive de la chaîne de traitement, avec un ajustement des effectifs pour s'adapter au nouveau niveau d'activité.

### // MPOWER : un atelier pilote pour réinventer la mobilité durable et inclusive

Le projet **MPOWER**, porté par **ENViE-2<sup>E</sup>**, **La Recyclerie des Forges** et le **Crunch Lab de l'UTBM**, vise à créer un **atelier pilote de réparation et de reconditionnement de batteries lithium-ion**, dans une démarche d'**insertion professionnelle** et d'**inclusion des publics en situation de handicap**.

#### Un projet concret et ambitieux

L'objectif est de **réparer et/ou reconditionner 1000 batteries par an dès 2027**, afin de **lutter contre l'obsolescence des vélos à assistance électrique (VAE)** et de réduire les **déchets électroniques**. Le projet bénéficie déjà d'un **financement engagé et soutenu par l'ADEME et la Région Bourgogne-Franche-Comté**. Au-delà de l'innovation technique, MPOWER vise un **impact social et environnemental fort**, en proposant des solutions de réparation de **proximité et financièrement accessibles**, pour encourager la mobilité active et durable.

#### Une synergie gagnante

- » **La Recyclerie des Forges** apporte son expertise technique et son savoir-faire en réparation, avec un responsable d'atelier assurant le suivi et la coordination.
- » **ENViE-2<sup>E</sup>** assure le portage financier, l'approvisionnement en batteries et participe activement au **comité de pilotage**, qui se réunit périodiquement dans les locaux de l'UTBM.
- » **L'UTBM, via le Crunch Lab**, pilote la R&D pour optimiser les processus de reconditionnement et garantir la sécurité des opérations.

À ce stade, ENViE-2<sup>E</sup> **achète le matériel nécessaire pour le Crunch Lab**, notamment pour développer les processus de reconditionnement et **gérer les risques liés aux batteries lithium**. Le choix du **lieu d'implantation de l'activité** au sein de l'Ensemblier DéFI doit être arrêté d'ici l'été 2026.

#### Enjeux techniques et sécuritaires

La manipulation et le stockage des batteries lithium imposent des **exigences renforcées de sécurité** :

- » procédures spécifiques pour le tri et le traitement,
- » prévention des risques techniques tels que l'**incendie** ou l'**emballement thermique**,
- » adaptation des pratiques et des équipements aux contraintes particulières de ces composants sensibles.

MPOWER illustre ainsi **l'alliance de l'innovation, de l'écologie et de l'inclusion**, pour une **mobilité durable accessible à tous**. (À noter : ce projet s'inscrit dans la pépinière à projets du PTCE Petite Reine, favorisant la synergie et l'accompagnement entre acteurs locaux.)





### // DEEE 2025 : traiter, recycler, insérer

En 2025, ENViE-2E a collecté 5 053 tonnes de DEEE, légèrement en baisse par rapport à 2024 (5 439 t). Parmi ces équipements, 2 083 tonnes ont été traitées, dont 1 337 tonnes recyclées et 1 791 tonnes valorisées, intégrant à la fois le recyclage et la valorisation énergétique. L'activité de traitement a concerné environ 156 000 écrans plats et 26 000 écrans cathodiques, confirmant la place centrale des écrans dans l'activité de la structure.

Sur le plan social, l'année 2025 a été marquée par 45 salarié-e-s en insertion, en légère hausse par rapport à 2024 (44), avec un taux de sortie vers l'emploi ou la formation de 30%, contre 21% l'année précédente. Ces chiffres illustrent le renforcement de l'impact social de l'activité et la progression des parcours d'insertion.

En termes de chiffre d'affaires, 31% proviennent des entreprises et 69% des éco-organismes, tandis que la répartition par activités montre que le traitement des écrans représente 56,7% du CA, la logistique 41,3% et le traitement DEEE professionnel 0,02%. Ces chiffres soulignent la place prépondérante des écrans dans l'activité économique de la structure et l'importance de la logistique pour soutenir l'ensemble des flux.

Au global, 2025 apparaît comme une année de stabilité opérationnelle, avec une légère baisse des tonnages collectés compensée par une progression de l'impact social et une structure de chiffre d'affaire équilibrée entre traitement des équipements et logistique.

### // Nouveaux marchés et partenaires

En 2025, ENViE-2E a élargi son réseau avec le **Groupe DEMAIN**, pour lequel nous collectons désormais des **DEEE Ecologic** dans plusieurs catégories : **GEM** (Gros électroménager), **ABJ** (Articles de bricolage et de jardin) et **ASL** (Articles de sport et de loisirs).

Des **essais innovants** sont en cours pour optimiser nos processus : le **broyage des écrans plats** et la **valorisation des plastiques de coques d'écrans**, visant à réduire les coûts et l'empreinte carbone du transport.

Ce nouveau partenariat apporte plusieurs **bénéfices pour ENViE-2E** :

- » **Diversification des marchés** et accès à de nouveaux flux,
- » **Innovation et efficacité opérationnelle** grâce à des tests de traitement et valorisation plus performants,
- » **Renforcement de l'expertise technique** sur les plastiques et flux spécifiques.
- » **Visibilité et attractivité** pour d'autres collaborations ou projets futurs.

Au-delà de l'activité, ce marché **prépare ENViE-2E à développer des solutions durables et innovantes**, tout en consolidant sa place dans le secteur des DEEE.

## FAITS MARQUANTS

### // 2025 : cap sur le bio-carburant

En 2025, ENViE-2E a poursuivi la transition de sa flotte vers le **biocarburant B100**, 100% à base de colza français, en cohérence avec ses **valeurs d'écologie, d'innovation et d'efficacité économique**. Ce carburant permet une **réduction des émissions de CO<sup>2</sup> de 60% par rapport au B7**, contribuant activement à la lutte contre le changement climatique.

Début 2025, une **cuve B100 de 15 m<sup>3</sup> a été installée sur le site**, facilitant l'approvisionnement des camions. À la fin de l'année, **2 camions sur 5 roulaient au B100**, entraînant une **réduction globale des émissions de CO<sup>2</sup> de 24%** par rapport à 2024. Ce projet démontre que **durabilité environnementale et performance opérationnelle peuvent aller de pair**, le B100 étant également **moins cher que le B7**.

**Début 2026, un troisième camion B100 devrait rejoindre la flotte**, portant la réduction globale des émissions à **36%**, et le **retrofit d'un quatrième camion sera réalisé** afin d'atteindre **48% de CO<sup>2</sup> en moins**.

**Bénéfices concrets** : réduction significative des émissions de CO<sup>2</sup> de la flotte, logistique plus durable et exemplarité locale, une solution opérationnelle et économique, **accessible et reproductible**, une démarche visible, qui illustre notre engagement pour une **mobilité responsable et innovante**.





### // De multiples audits externes

En 2025, **ENVIE-2<sup>E</sup>** a fait l'objet de plusieurs audits externes visant la **sécurité des personnes et la conformité réglementaire** :

- » **CARSAT** : sécurité des personnes sur le site,
- » **Inspection du travail** : respect de la réglementation et sécurité des collaborateur-ric-e-s,
- » **DREAL** : conformité réglementaire liée aux risques incendie.

Pour répondre aux écarts identifiés, **des investissements importants ont été engagés ou sont prévus en 2026** :

#### Mesures liées à la sécurité des personnes (CARSAT et Inspection du travail)

- » Sécurisation des quais de chargement et guidage des camions au sol,
- » Marquage au sol pour organiser le plan de circulation engins/piétons sur l'ensemble du site.

#### Mesures liées aux risques incendie (DREAL) :

- » Ilotage du stock de **PAM (Petits Appareils en Mélange)** à l'écart du bâtiment,
- » Installation de moyens de détection et d'extinction pour ce futur stock,
- » Mise en place de rondes de surveillance régulières,
- » Mise à jour de la classification **ICPE (Installations Classées pour la Protection de l'Environnement)** avec accompagnement par un cabinet externe.

Ces audits et actions témoignent de **l'attention permanente d'ENVIE-2<sup>E</sup> à la sécurité de ses équipes** et à la **conformité réglementaire**, tout en préparant l'entreprise aux exigences futures.

### // Perte de la filière tubes cathodiques

En 2025, **ENVIE-2<sup>E</sup>** a été confrontée à la **disparition progressive de la filière des écrans cathodiques (CRT)**. À la fin de l'année, ces écrans représentaient encore **25% du tonnage global d'écrans entrants** et **16% du chiffre d'affaires du traitement d'écrans**. La perte de ce marché a donc un **impact significatif sur l'activité** et sur l'organisation. Pour y répondre, **les effectifs sur la chaîne de traitement ont été ajustés**, passant de **24 à 20 équivalents temps plein ETP**, afin d'adapter la production et maintenir l'efficacité opérationnelle.

### // À l'écoute du territoire : identifier les marchés de demain

En 2025, **aucune nouvelle activité n'a été développée**, mais **des contacts ont été pris avec DAS SOLAR**, fabricant de panneaux photovoltaïques, afin **d'évaluer le potentiel de traitement futur des déchets de panneaux**. Cette démarche reflète notre **veille proactive** et notre **écoute des besoins du territoire**, préparant **ENVIE-2<sup>E</sup> à diversifier ses activités et à renforcer son rôle dans l'économie circulaire**.





## LES SALARIÉ·E·S

À l'automne 2024, après une période personnellement et professionnellement difficile, Monsieur S se tourne vers ENViE Franche-Comté pour **retrouver un emploi et reconstruire sa confiance en lui**. Il intègre l'atelier de rénovation d'appareils électroménagers en tant que salarié polyvalent, parmi les derniers recrutements de la structure.

À son arrivée, sa situation est fragile : il vit séparé de ses enfants, avec lesquels il conserve toutefois des liens réguliers. Il est en fin de droits à l'allocation de retour à l'emploi et engagé dans un plan de désendettement jusqu'en 2026. Sans véhicule, il porte également les séquelles d'une fin de parcours professionnelle brutale après **plus de 20 ans dans l'industrie automobile**, où il avait pourtant évolué de conducteur d'installation à technicien d'atelier.

Malgré ce contexte, Monsieur S s'engage pleinement dans le dispositif. Recruté dans un environnement en transition, il s'accroche, assimile et progresse rapidement dans les formations dispensées en atelier, d'abord sur les **sèche-linge**, puis sur les **machines à laver**. Peu à peu, il retrouve du rythme, de la confiance et une forme de stabilité personnelle. Lorsque la fermeture d'ENViE Franche-Comté est annoncée, une continuité de parcours est construite avec ENViE-2<sup>E</sup>. Monsieur S saisit cette opportunité et intègre la nouvelle structure, retrouvant ainsi une **stabilité sociale et professionnelle essentielle**. Dans le même temps, il fait le choix d'un changement de vie important en quittant son logement pour être hébergé chez son père, afin de dégager de nouvelles marges financières et préparer l'achat d'un véhicule.

Dans cette dynamique, il poursuit activement son projet professionnel et se positionne sur plusieurs opportunités dans le secteur industriel. Les échanges et entretiens aboutissent à une opportunité solide à partir de novembre 2025 : un poste de conducteur d'installation. Pour sécuriser cette évolution, son CDDI chez ENViE-2<sup>E</sup> est temporairement suspendu afin de lui permettre de réaliser une période d'intérim et de confirmer ses compétences sur le poste. Après quelques semaines d'alternance et d'adaptation, il revient au sein d'ENViE-2<sup>E</sup> pendant la fermeture de l'entreprise d'accueil, avant qu'une **rupture d'un commun accord du CDDI au 31 décembre 2025** ne soit actée, dans la continuité d'un nouveau contrat d'intérim début 2026.

ENViE-2<sup>E</sup> aborde 2026 avec **une vision stratégique tournée vers l'avenir**, alliant **innovation, durabilité et impact social**.

Un partenariat potentiel avec **DAS SOLAR** ouvre la voie à une nouvelle filière de traitement des **panneaux photovoltaïques**, avec un potentiel de développement significatif et un impact concret sur l'**emploi local**. Cette activité pourrait progressivement **compenser la disparition des flux d'écrans**, tout en consolidant notre rôle d'acteur clé dans l'économie circulaire du territoire.

Le projet **MPOWER**, autour du **reconditionnement de batteries**, incarne notre ambition d'**innovation sociale et technologique**. Il offre un double bénéfice : renforcer notre expertise technique tout en créant des parcours d'insertion professionnelle pour des publics éloignés de l'emploi.

Face à la **baisse des flux d'écrans**, ENViE-2<sup>E</sup> mise sur l'**anticipation et la diversification**. Optimisation des process, adaptation des organisations et exploration de nouvelles filières permettent de transformer un défi en opportunité.

2026 sera l'année où ENViE-2<sup>E</sup> **renforce son rôle stratégique sur le territoire**, en combinant **performance économique, responsabilité environnementale et impact social**. Notre ambition : devenir un **acteur de référence pour une économie circulaire innovante et inclusive**, capable d'anticiper les besoins et de construire les solutions de demain.



## Un maraîchage biologique engagé au service de l'insertion et de l'alimentation durable

En 2025, les Jardins d'IDeES ont poursuivi leur mission de maraîchage biologique en conjuguant production agricole, accompagnement socio-professionnel et ancrage territorial. À travers la culture de légumes de saison et la distribution en circuits courts, la structure a continué de promouvoir une alimentation locale et responsable tout en offrant à des personnes éloignées de l'emploi un cadre de travail, de formation et de remobilisation.

Grâce à ses partenariats avec les acteurs du territoire et à l'implication de son équipe, les Jardins d'IDeES confirment leur rôle de structure d'insertion et d'acteur engagé de l'économie sociale et solidaire dans le Pays de Montbéliard.



### // Entre météo et production : s'adapter aux nouvelles réalités climatiques

L'activité maraîchère reste **fortement dépendante des conditions météorologiques**. En 2025, les Jardins d'IDeES ont dû composer avec **des épisodes climatiques contrastés**, marqués par **un important coup de chaleur en juillet** suivi **d'un refroidissement inhabituel début août**. Ces variations ont eu un impact direct sur certaines cultures, **notamment les haricots, dont la production a dû être relancée**.

Ces situations illustrent la **sensibilité de l'activité agricole au dérèglement climatique** et soulignent la **nécessité de développer des pistes d'adaptation** dans l'organisation des cultures et des pratiques agricoles. Elles accentuent également la **pénibilité du travail au jardin**, les équipes devant s'adapter à **des conditions météorologiques parfois extrêmes**, ce qui constitue **un enjeu important pour l'organisation du travail et l'accompagnement des salarié-e-s en parcours d'insertion**.



## ACTIONS DE SENSIBILISATION ET ÉVÉNEMENTS

### // Des actions pédagogiques auprès du jeune public

Dans le cadre du renforcement de ses partenariats territoriaux, les Jardins d'IDeES ont développé des actions de sensibilisation auprès du jeune public. L'exploitation a ainsi accueilli plusieurs classes de l'école de Bavans pour une visite pédagogique du site. Les élèves ont pu découvrir le fonctionnement d'une exploitation maraîchère biologique, comprendre le cycle de développement d'une plante - de la graine au légume - et participer à un atelier de semis, **chacun-e repartant avec un ou deux pots plantés**. La visite s'est accompagnée d'une dégustation de fruits et légumes de saison. Par ailleurs, les Jardins d'IDeES ont accueilli le périscolaire de Bavans lors de plusieurs matinées, permettant aux enfants de maternelle de découvrir le jardin, de goûter aux produits récoltés sur place et de participer à la cueillette de légumes destinés à leur repas du midi. Ces temps d'accueil contribuent à sensibiliser les plus jeunes à l'alimentation locale, aux saisons et au travail agricole, tout en renforçant les liens avec **les acteurs et actrices éducatif-ves du territoire**.

### // Ateliers cuisine avec les légumes des Jardins

Dans le cadre de leurs actions de sensibilisation, Les Jardins d'IDeES mettent en place des **ateliers cuisine** utilisant les légumes produits sur site, destinés à différents publics accompagnés par des structures locales, dont les **CCAS**.

Ces ateliers permettent de valoriser les produits locaux, de transmettre des savoir-faire culinaires et d'encourager une alimentation saine et de saison. Les ateliers réalisés en 2025 se sont déroulés comme suit :

- » **Pont-de-Roide** : 10 ateliers pour 49 participant-e-s,
- » **Bavans** : 11 ateliers pour 128 participant-e-s,
- » **Mandeure** : 1 atelier pour 5 participant-e-s,
- » **Voujeaucourt** : 1 atelier pour 12 participant-e-s.

Ces moments d'animation favorisent l'échange, la découverte et la pratique autour des légumes des Jardins, tout en créant du lien avec les habitant-e-s et les structures locales.



**68** salarié-e-s



**40 887** heures de travail



**22,47** équivalents temps plein

**80%**

**20%**



**SEXE**



**24** communes d'origines

**18%** des salarié-e-s originaires des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville - QPV



**ÂGE**

**17%** de -26 ans

**67%** de 27 à 49 ans

**16%** de + de 50 ans

**PROFIL**



**64%** bénéficiaires minimas sociaux



**71%** chômage longue ou très longue durée



**12%** personnes en situation de handicap

**16 PERSONNES**

**SORTIES APRÈS 1 CDDI**

**42%**

sorties dynamiques

**8 SORTIES DYNAMIQUES**

- **1** issue emploi durable
- **2** issues emploi transition
- **5** issues positives

**8 AUTRES SORTIES**

Durée moyenne de parcours

**8 MOIS**



## // Ventes de plants au printemps et portes ouvertes

Les Jardins d'IDÉES ont organisé **4 journées de vente de plants** au printemps : samedi 26 avril, mercredi 30 avril, samedi 3 mai et mercredi 7 mai. La météo clémente a permis une **affluence satisfaisante**, bien que perfectible, reflétant l'intérêt constant du public pour nos productions.

Tout au long de ces journées, **l'ensemble de l'équipe et les salarié-e-s en parcours d'insertion se sont mobilisé-es** dans la serre à semis pour préparer les commandes de plants, tenir le marché et accompagner les client-e-s dans le transport de leurs achats. Comme chaque année, nous avons proposé des **précommandes en ligne**, avec la liste des plants disponibles affichée sur notre site internet et diffusée sur nos réseaux sociaux. Cette option n'était pas obligatoire, les visiteurs-pouvant venir librement pour sélectionner leurs plants. Le marché sur site était également ouvert à ces dates.

Après ces journées, les plants ont continué à être vendus sur **nos marchés sur site** ainsi que sur des **marchés extérieurs**, comme Audin Bio et les marchés du soir d'avril, permettant de toucher un public encore plus large.

## L'ACTIVITÉ

### // Valorisation des fruits par la transformation

Dans le cadre d'un partenariat avec la Damassine, les Jardins d'IDÉES ont réalisé plusieurs journées de transformation afin de valoriser les fruits produits sur l'exploitation. **Accompagné-e de quatre salarié-e-s**, un-e salarié-e permanent-e a mené quatre journées complètes de fabrication dans la salle de transformation mise à disposition. Les fruits récoltés - fraises, framboises, cassis, groseilles, mûres et prunes - ont été transformés en confitures selon une recette simple et naturelle, composée de fruits, de sucre et d'un trait de citron. Deux formats de pots ont été conditionnés (200 ml et 350 ml), permettant de produire **1 038 petits pots et 293 grands pots**. Cette collaboration permet à la fois de diversifier les modes de valorisation des productions du jardin, de limiter les pertes et d'offrir **aux salarié-e-s** une expérience concrète de transformation alimentaire dans un cadre professionnel équipé.

### // Des légumes locaux au cœur du territoire

Les Jardins d'IDÉES poursuivent leur mission de rapprocher production locale et consommation responsable, en fournissant des légumes frais et de saison à prix accessibles à de nombreuses structures et événements. Nos partenariats avec les collectivités permettent d'approvisionner les cantines et repas des EHPAD, CFA et collèges du Pays de Montbéliard en produits sains et locaux : 19 commandes des Amis des Vieillards à Désandans, 4 des CFA et 13 des collèges Lou Blazer, d'Étupes et de Bethoncourt. Ces collaborations favorisent l'accès à une alimentation de qualité tout en valorisant le travail de nos maraîcher-es et de notre équipe. Les Jardins d'IDÉES renforcent ainsi durablement leur ancrage local, les circuits courts et le bien manger sur le territoire.

## FAITS MARQUANTS

### // Paniers solidaires : un dispositif solidaire et accessible

Le dispositif des **paniers solidaires** mis en place par Les Jardins d'IDÉES, en lien avec le **Réseau Cocagne**, repose sur un **principe de co-financement** pour garantir l'**accessibilité des légumes locaux et de saison**. Chaque panier d'une valeur de **9 €** est financé de la manière suivante :

- » **1/3 pris en charge par notre Réseau Cocagne**, pour soutenir la production locale et la distribution,
- » **1/3 payé par le ou la bénéficiaire du panier**, permettant de maintenir une contribution symbolique et l'appropriation du panier,
- » **1/3 financé par des partenaires locaux** : entreprises, bailleurs sociaux, CCAS, associations étudiantes ou autres structures, assurant la solidarité et le soutien aux personnes ou familles en situation de précarité.

En 2025, ce dispositif a permis la **distribution de 3 266 paniers solidaires et équivalents**, soit **9 799 kg de légumes**, à **129 familles bénéficiaires**. Il a également été accompagné de **50 repas partagés** et de **27 ateliers culinaires**, favorisant le partage, l'apprentissage et la découverte des légumes bio et locaux. Ce système illustre l'esprit du Réseau Cocagne : une **agriculture bio et locale au service de l'alimentation pour toutes et tous**, combinant **solidarité, co-responsabilité et lien social**.



### // Les Jardins d'IDÉES aux Lumières de Noël

En **novembre-décembre 2025**, Les Jardins d'IDÉES ont mis à disposition du Comité des Fêtes de Montbéliard leurs **légumes bio et de saison** pour la préparation de **soupes locales et solidaires** lors des **Lumières de Noël**. Parmi ces

légumes, on retrouve **pommes de terre et autres légumes frais** issus de notre production, valorisant le travail de l'atelier maraîcher. Le bol de 400 ml était proposé à un prix accessible à **toutes et tous**, favorisant l'accès à une **alimentation saine et durable**. Ces soupes étaient également distribuées aux exposant-e-s, mixant chaleur du potage et chaleur humaine !



Au total, **entre 70 et 100 litres de soupe ont été servis chaque jour**, mobilisant près d'une tonne de **pommes de terre** et d'autres légumes sur l'ensemble de l'événement. Cette initiative illustre l'engagement des Jardins à **produire localement, soutenir la consommation responsable et renforcer le lien social** sur le territoire. Cette participation met également en lumière le travail quotidien des **salarié-e-s en parcours d'insertion** et des **équipes permanentes**, qui contribuent à produire autrement et à promouvoir l'**insertion professionnelle** à travers le maraîchage biologique.

### // Développement du point de dépôt Hôpital Nord Franche-Comté (HNFC)

En 2025, Les Jardins d'IDÉES ont **développé le point de dépôt à l'Hôpital Nord Franche-Comté (HNFC)**, un dispositif visant à **faciliter l'accès à des produits frais, locaux et de qualité** pour les **personnels soignant-e-s et administratif-ve-s de l'hôpital**, ainsi que pour les **habitant-e-s et les structures partenaires**. Ce projet s'est construit **en lien avec Amandine Berdelou, médecin chargée de santé**

**environnementale**, afin de renforcer la dimension **santé et sécurité alimentaire**. L'initiative illustre la volonté des Jardins et de nos partenaires de **favoriser une alimentation saine et durable**, tout en **renforçant les collaborations professionnelles et territoriales** autour de la qualité alimentaire et de la santé publique.

### // Marché de la Roselière à Montbéliard : vente directe et formation des salarié-e-s en insertion

Depuis **juillet 2025**, Les Jardins d'IDÉES sont présents **tous les samedis matin** au **Marché de la Roselière** à Montbéliard. Cette participation régulière permet de **proposer en vente directe les légumes bio et de saison produits localement**, de **rencontrer directement les habitant-e-s** et de **renforcer le lien avec la communauté locale**. Le marché constitue également un **espace d'échanges et de sensibilisation** autour de l'alimentation saine et durable. Il sert surtout de **terrain de formation pratique pour les salarié-e-s en parcours d'insertion**, qui développent leurs compétences en **vente, accueil des client-e-s et gestion de marché**, tout en participant activement à la mission des Jardins de **promouvoir le maraîchage biologique et solidaire**.

### // Récolte de lentilles : une belle année pour la production locale

En 2025, Les Jardins d'IDÉES ont connu une **belle récolte de lentilles**, une production qui n'avait pas eu lieu depuis 2022. La récolte a permis d'obtenir **1,15 tonne de lentilles**, complétée par **2 tonnes de blé**, soit un peu plus de **2 000 paquets de 500 g** destinés à la **vente sur les marchés** et à l'**intégration dans les paniers solidaires**. Les travaux de **préparation du sol, semis et récolte** ont été réalisés avec le soutien d'un **entrepreneur agricole local**, soulignant l'importance de la **collaboration avec les acteur-ric-e-s agricoles du territoire**.



**396** adhérent·e·s  
paniers



**20 037** paniers distribués  
(paniers solidaires inclus)



**429 768€**  
de PRESTATIONS

### // Nos rendez-vous habituels avec le public

Tout au long de l'année, Les Jardins d'IDÉES participent à des rendez-vous majeurs pour valoriser l'agriculture locale et sensibiliser le public :

» **Marchés hebdomadaires sur le site de Bavans et à Montbéliard** : quatre matinées de vente directe et de rencontre,

» **Campagne à la ville** (premier week-end de septembre à Audincourt) : grand rendez-vous champêtre avec producteur·rice·s, artisan·e·s, ateliers et animations autour de la nature et de l'alimentation locale,

» **1.2.3 Nature** (Pays de Montbéliard Agglomération) : animations pédagogiques et sensibilisation à la nature et au maraîchage bio.

Ces événements permettent de créer du lien avec les habitant·e·s, de valoriser le travail de nos **maraîcher·es** et de nos personnes en parcours ; ainsi que de renforcer la visibilité des Jardins d'IDÉES sur le territoire.



### // Labellisation bio : renouvellement par Ecocert

En 2025, Les Jardins d'IDÉES ont **renouvelé leur certification biologique** auprès d'**Ecocert**, confirmant ainsi le respect des **standards de production biologique** et le maintien de leurs engagements en matière de **qualité, durabilité et respect de l'environnement**. Cette labellisation garantit à nos client·e·s des **produits 100% bio et tracés**, produits localement et dans le cadre du maraîchage solidaire.

### // Banques Alimentaires : soutien et solidarité

En 2025, **Les Jardins d'IDÉES** ont renforcé leur collaboration avec les **Banques Alimentaires**, avec **70 commandes livrées sur 4 sites** : Montbéliard, Vesoul, Colmar et Dijon. Le jardin assure également une **coordination régionale** entre le réseau Cocagne et les antennes des Banques Alimentaires afin de faciliter les approvisionnements en **légumes bio et locaux**. Ce partenariat favorise l'accès à une **alimentation de qualité** pour les publics les plus vulnérables. Les livraisons ont représenté **78 844 € de chiffre d'affaires**, confirmant l'importance de cette collaboration pour soutenir la **production maraîchère locale** et les **parcours d'insertion**.

### // Ordonnance « Graine de Vie » : protéger les enfants à naître, les mamans et les familles de l'exposition aux produits toxiques dans le cadre de l'alimentation et de la cuisine

Sur proposition des Jardins d'IDÉES, le projet d'une ordonnance verte a tout de suite trouvé terreau fertile auprès des élu·e·s et technicien·ne·s de **Pays de Montbéliard Agglomération et de la Ville d'Audincourt** pour expérimenter l'**ordonnance aujourd'hui baptisée « Graine de Vie »**.



Déposé en réponse à l'Appel à Manifestation d'Intérêt lancé par l'Agence Régionale de Santé, le projet bénéficie financements de l'État (ARS) ainsi que de la Région Bourgogne Franche-Comté. Le Département du Doubs (PMI) et le Pôle métropolitain Nord Franche-Comté sont également partenaires ainsi que le Collectif du Champ à l'Assiette.

**Ce projet s'inscrit dans une approche intégrant la santé humaine, animale et environnementale selon la démarche « Une seule santé - One Health ».** L'expérimentation propose aux femmes enceintes des paniers de légumes hebdomadaires accompagnés d'ateliers Mieux manger, afin de favoriser l'adoption et la pérennisation de bonnes pratiques alimentaires tout au long de la grossesse ; et protéger ainsi la santé des **1 000 premiers jours des enfants**. L'année 2025 a été consacrée à l'ingénierie et à la structuration du projet.





**194** participant·e·s à nos ateliers de cuisine



**65** variétés de légumes



**9,5** hectares cultivés



**84** tonnes de légumes issus de l'autoproduction vendus

## LES SALARIÉ·E·S

### // Des parcours qui font grandir les Jardins d'IDÉES

Aux Jardins d'IDÉES, chaque personne accompagnée contribue à faire évoluer la structure, autant que les Jardins accompagnent sa trajectoire. Les salarié·e·s apportent leurs compétences, leurs expériences de vie et leur énergie, enrichissant le quotidien et participant activement au développement des activités et du projet collectif. Cette dynamique crée un cercle vertueux : la structure se transforme au contact des parcours, et chacun·e trouve un espace pour **grandir et se projeter**.

Une des salariées en est un exemple. Cette personne a contribué à faire évoluer le fonctionnement global du marché, renforçant la **qualité de l'accueil et la satisfaction des client·e·s**. Ces apports ont permis d'**améliorer durablement l'organisation et la fluidité du service**.

Les Jardins sont également un lieu où des passions se révèlent. Peu de profils arrivent avec l'idée de devenir maraîcher·ère, et pourtant certain·e·s découvrent cet intérêt en pratiquant au quotidien. Deux parcours illustrent cette rencontre avec la passion du vivant : l'un avait déjà une expérience et une appétence pour le métier, l'autre l'a découverte au fil de son parcours aux Jardins. Ces salarié·e·s ont suivi la formation **BP REA au CFPPA de Valdoie** et, à l'heure où ces lignes seront lues, devraient avoir obtenu leur diplôme. Le partenariat avec le CFPPA, solide et régulier, permet d'**accompagner ces trajectoires**, de valoriser les compétences acquises et de préparer dès maintenant les nouvelles orientations pour 2026-2027.

Enfin, les Jardins accompagnent aussi les étapes clés de la vie professionnelle. Un salarié a ainsi pu préparer son **départ à la retraite** en travaillant deux ans aux Jardins, bénéficiant d'un accompagnement sur mesure et bienveillant. Ces parcours, limités en nombre, témoignent de la vocation sociale et humaine des Jardins d'IDÉES : offrir un soutien personnalisé, valoriser les compétences de chacun·e et permettre à toutes et tous d'aborder sereinement **l'étape suivante de leur vie**.

## PERSPECTIVES

### ET ENJEUX

#### // Perspectives 2026 : renforcer l'accès à une alimentation locale, saine et solidaire

Les Jardins d'IDÉES entament 2026 avec de **nouvelles ambitions** pour poursuivre leur mission :

- » **Démarrage de l'épicerie mobile**, pour aller à la rencontre des habitant·e·s des communes et quartiers moins desservis et proposer des produits locaux et bio directement sur place,
- » **Déploiement de l'Ordonnance « Graine de Vie »**,
- » **Lancement de la plateforme DALE** (Droit à une Alimentation Locale et Équitable) à la fin du printemps, afin de faciliter les achats groupés pour les structures d'aide alimentaire et renforcer la solidarité alimentaire sur le territoire,

» **Développement des ateliers culinaires** auprès des partenaires sociaux, pour sensibiliser à l'alimentation saine, locale et de saison ; ainsi que des **animations** autour de l'alimentation (Festival des Mômes, Lumières de Noël...),

» **Augmentation du nombre de paniers solidaires**, afin de toucher davantage de familles et garantir l'accès à des légumes bio et frais pour toutes et tous,

» **Recherche de mécénats et partenariats**, pour améliorer les infrastructures de production vieillissantes et offrir ainsi de **meilleures conditions de travail aux équipes**, tout en renforçant la capacité productive des Jardins.

Ces perspectives témoignent de l'engagement des Jardins d'IDÉES à **produire autrement, consommer localement et favoriser la solidarité**, tout en innovant et en consolidant leurs actions au service de la **communauté et du territoire**.





# éRIGE

atelier et chantier d'insertion



49 salarié-e-s



35 346 heures de travail



19,42 équivalents temps plein

75%

25%



SEXE

23 communes d'origines  
13% des salarié-e-s originaires des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville - QPV

## Des savoir-faire au service du territoire, un engagement au service de l'humain

éRIGE développe des activités de nettoyage, d'entretien d'espaces verts et de taille de pierre au service des collectivités, des entreprises et des particuliers. Ces prestations répondent à des besoins concrets du territoire, avec une attention constante portée à la qualité du travail réalisé et à la satisfaction des donneur-euse-s d'ordre.

À travers ces différents supports d'activité, la structure conjugue exigence professionnelle et utilité sociale. Elle propose un cadre de travail structurant, favorisant l'acquisition de compétences techniques, la montée en compétences et la reprise de repères professionnels. Ancrée localement, éRIGE participe pleinement à la dynamique de l'économie sociale et solidaire. Elle contribue ainsi à un développement territorial plus inclusif, en apportant des réponses concrètes, à la fois économiques et sociales.

ÂGE

12% de -26 ans

53% de 27 à 49 ans

35% de + de 50 ans

PROFIL



35% bénéficiaires minimaux sociaux



65% chômage longue ou très longue durée



4% personnes en situation de handicap

14 PERSONNES

SORTIES APRÈS 1 CDDI

36%

sorties dynamiques

5 SORTIES DYNAMIQUES

- 2 issues emploi durable
- 2 issues emploi transition
- 1 issue positive

9 AUTRES SORTIES

Durée moyenne de parcours

13 MOIS



## L'ACTIVITÉ

// éRIGE, un acteur de terrain au cœur des dynamiques locales  
En 2025, éRIGE affirme son rôle d'acteur de proximité au service des territoires, en déployant une activité ancrée dans les besoins concrets des collectivités et des habitant-e-s. À travers ses trois pôles - **nettoyage, espaces verts, taille de pierre et maçonnerie du bâti ancien** - la structure construit une offre de prestations **polyvalente, technique et adaptée** aux réalités locales. Cette organisation permet de répondre à des attentes variées tout en maintenant une **continuité d'intervention sur l'année**. Les activités d'espaces verts et de nettoyage constituent le socle opérationnel du quotidien, tandis que la taille de pierre apporte une expertise plus spécifique, valorisant un **savoir-faire patrimonial reconnu**. L'année est également marquée par une forte orientation vers les acteurs publics et para-publics, en particulier les **collectivités territoriales**, qui demeurent les principaux partenaires de l'activité. Les **bailleurs sociaux**, copropriétés et structures de l'habitat complètent cet ancrage, aux côtés d'associations, d'entreprises privées et, plus ponctuellement, de particuliers et d'acteurs publics de l'État.

Cette diversité de clientèles illustre la capacité d'éRIGE à s'adapter à des environnements de travail variés, en conciliant **exigences techniques, réactivité et qualité d'exécution**. Elle confirme la place de la structure comme **maillon essentiel de l'économie locale**, au service du cadre de vie des territoires.

## FAITS MARQUANTS

### // Une activité espaces verts en forte dynamique

L'activité espaces verts est en **progression sur l'année 2025**, portée notamment par l'arrêt de certains marchés précédemment opérés pour l'ADDSEA (Association Départementale pour le Développement et la Sauvegarde de l'Enfant à l'Adulte). Cette évolution a conduit à une réorganisation des interventions et à une redéfinition des périmètres d'activité, nécessitant une adaptation rapide de l'équipe et une recherche de nouveaux sites à entretenir. Dans ce contexte, éRIGE a su faire preuve de **réactivité** en consolidant ses partenariats existants et en saisissant de nouvelles opportunités d'intervention. Plusieurs nouveaux sites ont ainsi été intégrés



au portefeuille d'activité, permettant de maintenir une dynamique soutenue et d'assurer la continuité des chantiers sur l'ensemble du territoire. Cette évolution contribue à renforcer le positionnement du pôle espaces verts, à la fois en termes de **volume d'activité**, de diversification des sites et de **stabilité opérationnelle**. Elle confirme également la capacité d'ÉRIGE à s'adapter aux évolutions de ses marchés tout en consolidant sa présence locale.

### // Un développement soutenu de l'activité ménage

Le secteur ménage représente environ **40% du chiffre d'affaires** et connaît une forte dynamique de développement en 2025, portée par l'obtention de nouveaux contrats. Cette progression traduit un élargissement du portefeuille clients et une consolidation des partenariats existants, venant renforcer durablement la place de cette activité au sein de ÉRIGE. Cette évolution confirme le rôle **structurant du pôle ménage** dans l'équilibre global de la structure. Elle contribue à sécuriser le volume d'activité, à stabiliser les équipes mobilisées et à soutenir la croissance générale de l'organisation sur l'année.



**831 181,71€**  
de PRESTATIONS

## LES SALARIÉ·E·S

### // Quand l'insertion ouvre de nouvelles portes

Arrivé en France avec sa famille en 2022, Monsieur E découvre rapidement les défis liés à un nouvel environnement de vie et d'intégration. D'origine marocaine et de nationalité italienne, marié et père de trois enfants, il doit composer avec des responsabilités familiales importantes, d'autant plus que sa conjointe ne travaille pas. Avant son arrivée en France, il avait déjà construit une expérience professionnelle en Italie, notamment dans le secteur industriel.

Après une mission de **18 mois chez Stellantis** en tant qu'agent de fabrication, il prend conscience de la nécessité de structurer davantage son parcours pour accéder à un emploi plus stable et qualifié. Dans cette dynamique, il s'engage dans une formation diplômante de niveau 3 d'**installateur thermique et sanitaire au GRETA de Montbéliard**, qu'il termine en octobre 2024. Malgré cette montée en compétences, la reprise d'emploi ne se fait pas immédiatement et sa situation financière devient plus fragile. C'est dans ce contexte qu'il intègre l'atelier et chantier d'insertion **ÉRIGE pour un contrat de 4 mois**, avec l'objectif de maintenir une dynamique professionnelle et de consolider son projet. Très vite, son engagement et sa persévérance se confirment. Il met à profit cette période pour renforcer ses compétences techniques et poursuivre activement ses recherches d'emploi. Au bout de trois mois, une opportunité se concrétise : il est recruté par l'entreprise **Vauthrin pour un contrat de 6 mois** en tant qu'installateur thermique et sanitaire. Ce parcours illustre avec force que l'insertion professionnelle peut constituer une étape structurante dans un parcours de transition : un espace pour **rebondir, se former et accéder à un emploi durable**, lorsque la volonté d'apprendre et la persévérance s'allient à un accompagnement adapté.

## PERSPECTIVES

### ET ENJEUX

#### // S'adapter pour continuer à avancer

L'année 2026 marque une phase de transition pour le pôle taille de pierre avec le départ du chef de chantier, nécessitant une réorganisation et un nouveau recrutement. La continuité des chantiers devra être sécurisée, dans un contexte d'incertitudes sur le chantier archéologique de Mandeure et de contraintes liées aux marchés publics et aux budgets des collectivités.

Dans ce cadre, les activités espaces verts et ménage constituent des stabilisateurs essentiels. L'enjeu sera de consolider les marchés existants et de développer de nouvelles opportunités pour compenser les fragilités du pôle taille de pierre, tout en adaptant progressivement l'organisation aux évolutions des aides aux postes. Malgré une baisse du chiffre d'affaires en 2025, la structure reste à l'équilibre grâce à sa capacité d'adaptation, même si les difficultés persistent sur la taille de pierre.

#### Une relocalisation structurante

Un projet de relocalisation a été engagé fin 2025 afin de quitter le site de Grand-Charmont pour intégrer début 2026 des locaux mutualisés aux Combottes à Valentigney. Ce déménagement, rendu possible par une réorganisation des besoins et de la stratégie immobilière, permettra de disposer d'espaces plus adaptés, fonctionnels et partagés avec d'autres structures de l'Ensemblier. Ce changement ouvre une nouvelle dynamique de travail, favorisant les synergies entre activités et une organisation plus cohérente. L'activité ménage sera également regroupée au siège social, renforçant les coopérations opérationnelles et la cohésion de l'ensemble.



**9** salarié-e-s



**7 147** heures de travail



**3,93** équivalents temps plein

**89%**

**11%**



**SEXE**



**6** communes d'origines  
**22%** des salarié-e-s originaires des Quartiers Prioritaires de la politique de la Ville - QPV

## Acteur engagé au service de la mobilité durable

En 2025, la Recyclerie des Forges a poursuivi son engagement en faveur de la transition écologique et de l'économie circulaire, en renforçant ses actions autour de la mobilité douce, de la réparation et du reconditionnement de cycles. Grâce à une dynamique partenariale active et à une implication constante sur le territoire, la structure a consolidé son rôle d'acteur clé de l'économie sociale et solidaire en Bourgogne-Franche-Comté.

**ÂGE**

**22%** de -26 ans

**33%** de 27 à 49 ans

**40%** de + de 50 ans

**PROFIL**



**56%** bénéficiaires minimas sociaux



**33%** chômage longue ou très longue durée



**22%** personnes en situation de handicap

**3 PERSONNES**

**SORTIES APRÈS 1 CDDI**

**50%**

sorties dynamiques

## // Une activité marquée par la saisonnalité

L'activité de la Recyclerie des Forges reste fortement conditionnée par la saisonnalité des usages du vélo. La période de **mars à août** concentre l'essentiel des dépôts, réparations, ventes et actions de sensibilisation. Cette saison haute mobilise pleinement les équipes, tant sur le plan opérationnel (atelier, accueil du public, partenariats) que sur le plan événementiel et pédagogique. Les mois d'automne et d'hiver sont consacrés à la **consolidation des projets structurants**, au développement de nouvelles coopérations et à la préparation des actions de l'année suivante.

**1 SORTIE DYNAMIQUE**

L.1 issue emploi transition

**2 AUTRES SORTIES**

Durée moyenne de parcours

**18 MOIS**



## ACTIONS DE SENSIBILISATION ET ÉVÉNEMENTS

Tout au long de l'année, la **Recyclerie des Forges** a pris part activement à la vie locale en animant et en contribuant à plusieurs **événements de sensibilisation** :

- » **La Fête de l'environnement**, organisée par **Pays de Montbéliard Agglomération** à Brognard,
- » **La campagne à la Ville** à Audincourt,
- » **Les portes ouvertes de la Damassine** à Vandoncourt,
- » **L'opération « À Bonal à vélo »**, initialement programmée en mai, a dû être annulée en raison de la tenue d'un **match à huis clos au stade Auguste-Bonal**,
- » **La Journée BAE - Bienvenue aux Étudiants** de l'**Université Marie et Louis Pasteur**, sur le campus de Montbéliard, dédiée à l'accueil des nouveaux étudiants,
- » **La journée des techniques et des savoir-faire** de Pays de Montbéliard Tourisme.

Par ailleurs, **quatre groupes de 6 à 10 personnes** ont été accueillis au sein de la Recyclerie pour des **visites de sensibilisation à l'économie circulaire et à la mobilité durable**.





## L'ACTIVITÉ

### // Partenariats et collaborations renforcés

En 2025, la Recyclerie des Forges a élargi et diversifié son réseau de partenaires, consolidant ainsi son ancrage territorial et son rôle dans l'économie circulaire :

- » Une convention a été signée avec la **MéMO - Maison des Étudiants de Montbéliard** pour l'acquisition de plusieurs vélos à destination des étudiants,
- » Le **Crous de Besançon** a renouvelé son partenariat en achetant 30 vélos et en nous transmettant 50 vélos en fin de vie pour reconditionnement,
- » **Pays de Montbéliard Agglomération (PMA)** a sollicité nos services pour l'entretien de 30 vélos de location sur la base de loisirs de Brognard,
- » Plusieurs **établissements scolaires** (écoles, collèges, lycées) ont fait appel à nous pour la maintenance de leurs flottes,
- » L'**Office de Tourisme du Pays de Montbéliard** a de nouveau fait appel à notre expertise pour l'entretien de ses vélos,
- » La **police municipale d'Audincourt** a rejoint nos partenaires en 2025 pour l'entretien de sa flotte de vélos,
- » Le **Département du Doubs**, pour lequel nous sommes réparateurs agréés Virage, a confié à notre équipe l'entretien de 20 vélos destinés à ses agents.

Enfin, le **groupe Demain Environnement** met à disposition permanente son stock de vélos en fin de vie sur le centre de regroupement des ASL à Chemaudin, a acquis 3 VAE reconditionnés et fait appel à nos services pour l'entretien courant de ses triporteurs.

### // Accueil, formation et insertion

La transmission des savoir-faire et l'insertion par l'activité économique restent au cœur des missions de la Recyclerie des Forges. En 2025, deux stagiaires ont été accueillis en validation de CQP cycles, un collégien a effectué un stage de découverte d'une semaine, et la structure a ouvert la possibilité d'effectuer un service civique.

### // Labels, réseaux et compétences reconnues

La Recyclerie des Forges est reconnue pour son **expertise technique** et son engagement dans **l'économie circulaire**. Elle est notamment **réparateur agréé Bosch** pour la maintenance des motorisations électriques, **partenaire Virage** avec le Département du Doubs pour l'entretien des VAE des agents territoriaux, ainsi que **revendeur et réparateur agréé « À Fond Gaston »** pour l'électrification de vélos classiques.

La structure s'appuie également sur un réseau de partenaires engagés : **Ecologic** et le dispositif **Bonus Répar'**, la **FUB**, les réseaux **Route des Potes** et **Route des Savoir-Faire**, ainsi que **123 Nature**, la **Carte Avantages Jeunes** et l'**Association des Commerçants d'Audincourt**. Ces collaborations renforcent son rôle d'acteur local de la **mobilité durable**, de la **réparation** et des **transitions écologiques et solidaires**.

### // Innovation et projets soutenus

La Recyclerie des Forges poursuit son engagement dans des projets **innovants et solidaires** autour des **mobilités durables**. Dans le cadre de la pépinière à projets du **PTCE Petite Reine**, elle accompagne le projet « **Cyclobus** » porté par des étudiants de l'UTBM, le développement d'un **tricycle handisport** avec Colibrius et l'UTBM, ainsi que le projet **MPOWER** mené avec ENViE-2<sup>E</sup> et le Crunch Lab, en apportant son expertise technique en réparation et coordination d'atelier.



La structure soutient également des initiatives locales comme le projet **Baden Powell** des Scouts EEUDF du Guesclin, une course relais de **24h à vélo** promouvant esprit d'équipe et mobilités douces.

Ces actions illustrent l'engagement de la Recyclerie des Forges en faveur de **l'innovation sociale**, de **l'inclusion** et de la **transition écologique**.



**141 743€**  
de PRESTATIONS





## FAITS MARQUANTS

### // Petite Reine : un nouveau chapitre pour notre engagement vélo !

En 2025, la Recyclerie des Forges a rejoint le **Collectif Petite Reine**, porteur du **PTCE (Pôle Territorial de Coopération Économique)** du même nom. Ce collectif, dédié à la **structuration de la filière vélo**, vise à créer des **synergies économiques et sociales** entre les acteurs locaux pour développer une **économie circulaire, solidaire et durable** autour de la **mobilité cyclable**.

Notre adhésion s'est accompagnée de l'**élection de notre président au bureau**, une reconnaissance de notre **engagement** et de notre **expertise** dans le secteur. Cette implication nous permet de **contribuer activement aux orientations stratégiques du PTCE**, de **mutualiser nos ressources** et de **renforcer les coopérations entre acteurs de la filière**.

Une belle aventure collective pour faire du vélo un **levier de développement économique et écologique** sur notre territoire !

### // Victoire au challenge « Je vais au boulot à vélo »



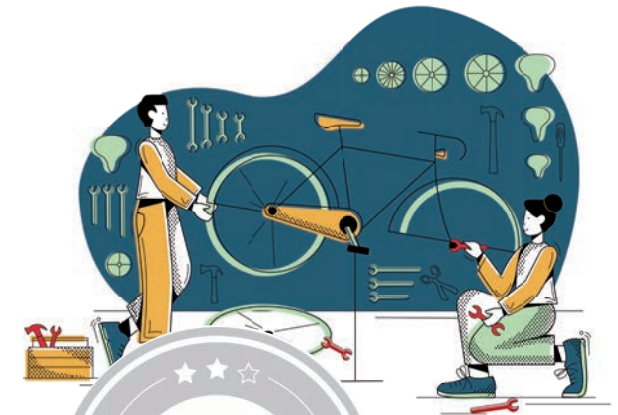
Pour la **deuxième année consécutive**, la Recyclerie des Forges s'est illustrée en remportant le **challenge « Je vais au boulot à vélo »**, organisé par **Vélocité Pays de Montbéliard**, dans la catégorie dédiée aux **équipes de 2 à 20 salarié-e-s**. Nos équipes ont parcouru ensemble **1 645 km à vélo** entre le **8 et le 30 septembre 2025**, démontrant une nouvelle fois leur **engagement en faveur des mobilités douces**. Ce challenge, qui encourage les **trajets domicile-travail à vélo**, a permis de :

- » **Sensibiliser nos salarié-e-s et partenaires** à l'importance de **réduire l'empreinte carbone** liée aux déplacements,
- » **Renforcer notre image d'acteur exemplaire** en matière de **transition écologique**,
- » **Créer une dynamique positive et fédératrice** au sein de notre structure, tout en valorisant les **pratiques vertueuses**.

Une belle **reconnaissance de notre mobilisation collective** pour une **mobilité plus durable et solidaire** !

### // Labellisation Argent Objectif Employeur Pro-Vélo : une reconnaissance de notre engagement

En 2025, la Recyclerie des Forges a obtenu le **label Argent Objectif Employeur Pro-Vélo**, décerné par la **Fédération française des Usagers de la Bicyclette (FUB)**. Cette **certification** salue notre **politique active en faveur des mobilités douces** : **aménagement d'espaces de stationnement sécurisés**, **fourniture d'équipements de sécurité**, ou encore **participation à des initiatives** comme le **challenge « Je vais au boulot à vélo »**. Une belle **reconnaissance de notre engagement quotidien** pour une **mobilité durable et inclusive** !





**18,5** personnes / jour en moyenne dans notre magasin



**30,8%** taux de réemplois des vélos reconditionnés



**110,40€** prix moyen d'un vélo vendu



**71,03€** prix moyen d'une prestation d'entretien ou de réparations

### // La Recyclerie des Forges agréée Parco

En 2025, les équipes de La Recyclerie des Forges ont suivi une formation spécialisée en réparation et entretien des vélos Parco, des vélos à assistance électrique (VAE) simples, légers et pour les déplacements quotidiens, conçus et assemblés en France près de Belfort par l'entreprise Parco Cycles. Grâce à cette montée en compétences, La Recyclerie des Forges est devenue réparateur agréé Parco. À l'été 2025, elle a également pu proposer à la location et à la vente des vélos Parco, renforçant ainsi une offre de mobilité 100% locale et durable sur le territoire.



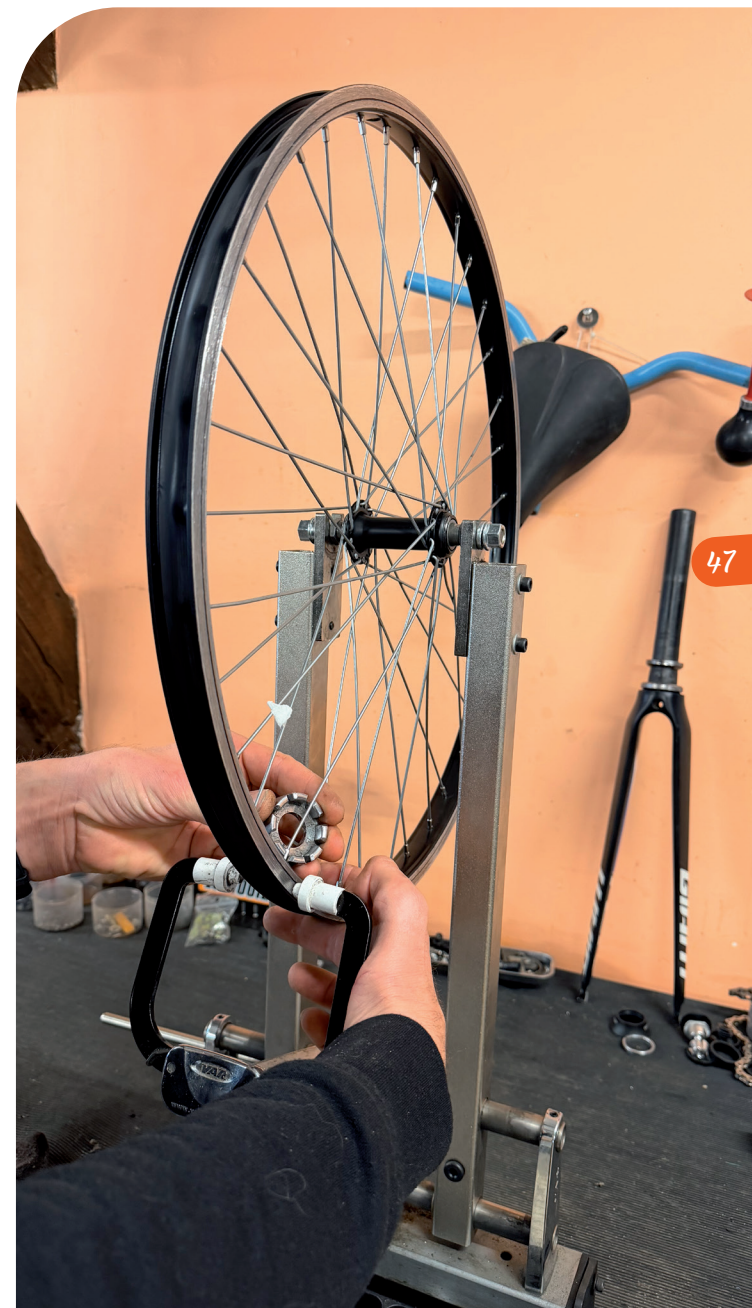
### // Synergie avec le collectif vélo Bourgogne-Franche-Comté

Bien que non adhérente au collectif vélo Bourgogne-Franche-Comté, la Recyclerie des Forges entretient des liens étroits et réguliers avec ses membres. Cette collaboration informelle nous permet de participer à des réflexions communes sur les enjeux de la mobilité cyclable, de mutualiser des ressources et de bénéficier d'un réseau élargi d'acteurs engagés. Nous avons notamment contribué à des événements organisés par le collectif, partagé des retours d'expérience et participé à des groupes de travail thématiques. Cette synergie, bien que non formalisée, est un atout majeur pour enrichir nos actions et renforcer notre ancrage territorial.

## PERSPECTIVES

## ET ENJEUX

Forte de ces résultats encourageants, la Recyclerie des Forges entend poursuivre et amplifier son engagement en faveur d'une mobilité durable et d'une économie circulaire. L'année 2026 sera marquée par le renforcement des partenariats existants et le développement de nouveaux projets innovants, notamment le Cyclobus et le tricycle handisport, afin de répondre toujours mieux aux enjeux sociétaux et environnementaux de demain.





**127** apprenant-e-s formé-e-s



**9 411,5** heures de formation et d'évaluations



**98,9%** de satisfaction des apprenant-e-s



**100%** de satisfaction des prescripteurs et financeurs

## Un partenaire reconnu de la formation

DéFIforma est l'organisme de formation de l'Ensemble DéFI, dédié à l'accompagnement des publics vers l'emploi et l'autonomie à travers le développement des compétences.

*Spécialisé dans la formation linguistique à visée professionnelle, il intervient en appui des parcours d'insertion, en proposant des actions adaptées aux besoins des personnes et aux réalités du monde du travail.*

*Grâce à son ancrage territorial et à ses partenariats, DéFIforma contribue pleinement à la dynamique d'inclusion et de sécurisation des parcours professionnels.*

## L'ACTIVITÉ

### // Un acteur clé de la formation linguistique et de l'insertion

L'activité de DéFIforma s'est intensifiée, avec un renforcement des partenariats auprès des services de l'État, des dispositifs de la politique de la ville et des structures de l'Insertion par l'Activité Économique (IAE). L'organisme intervient principalement dans le Doubs et le Territoire de Belfort, et a consolidé son équipe : cinq formateur-ric-e-s, une assistante administrative et une responsable d'organisme. Véritable outil au service des structures de l'Ensemble DéFI, DéFIforma favorise la montée en compétences, notamment dans le domaine de la maîtrise du français, essentielle à l'insertion professionnelle et à l'autonomie.

### // Une pédagogie au service de parcours variés

Les formations s'adressent à des publics diversifiés : personnes allophones, personnes en situation d'illettrisme ou d'analphabétisme, mais aussi personnes scolarisées jusqu'à un niveau universitaire. Les bénéficiaires peuvent être demandeur-euse-s d'emploi ou salarié-e-s, notamment dans le cadre de parcours d'insertion. Pour répondre à cette diversité, DéFIforma propose une pédagogie différenciée, adaptée aux niveaux et objectifs de chacun. Les formations sont contextualisées aux métiers, favorisant l'appropriation concrète des compétences en situation de travail, et reposent sur une approche communicative et actionnelle, privilégiant les mises en situation et l'apprentissage par la pratique.

### // Un besoin fort autour de la maîtrise du français

La maîtrise de la langue française constitue un enjeu majeur pour l'accès à la formation et à l'emploi, et fait l'objet d'une demande constante des partenaires. La levée des freins

socio-professionnels et langagiers est au cœur des actions menées. Développer les compétences linguistiques contribue directement à l'intégration sociale et professionnelle des apprenant-e-s. Pour les salarié-e-s en insertion, renforcer le français est un levier clé pour sécuriser les parcours et favoriser un accès à la formation qualifiante et à l'emploi. Les actions menées témoignent d'un fort engagement des publics, motivés par la volonté de progresser et de gagner en autonomie. Les retours des apprenant-e-s, formateur-ric-e-s, prescripteur-ric-e-s et financeurs sont très positifs.

### // Accessibilité de l'information et formation des encadrant-e-s

DéFIforma développe également des actions à destination des encadrant-e-s, afin de favoriser une meilleure acculturation aux publics accompagnés et aux enjeux d'accessibilité de l'information. Des formations au FALC (Facile à lire et à comprendre) sont notamment proposées pour permettre aux professionnel-le-s d'adapter leurs pratiques et leurs supports de communication. DéFIforma accompagne par ailleurs les structures dans la traduction et l'adaptation de documents en FALC, afin de rendre l'information plus accessible et compréhensible pour tou-te-s et de faciliter l'accès des publics aux informations.



## FAITS MARQUANTS

### // Financements publics et actions de formation 2025

Notre organisme a obtenu des subventions de l'État (DDETSPP) dans le cadre des programmes BOP104 et BOP 102, deux lignes budgétaires dédiées au financement des actions d'insertion et de formation professionnelle pour les départements du Doubs et du Territoire de Belfort. Deux actions ont été proposées à Arbouans, d'une durée de 100 heures et 150 heures, adaptées aux besoins des publics accompagnés. L'action de 100 heures comprend 85 heures de formation langagière à visée professionnelle et 15 heures de pratique sportive, réalisées en partenariat avec le Groupe PSL 25-90. Cette complémentarité vise à renforcer la confiance en soi, l'esprit d'équipe et les compétences de communication des apprenant-e-s. Une action a été mise en place à Belfort, dont le démarrage est prévu en février 2026, destinée à renforcer les compétences linguistiques et professionnelles des apprenant-e-s. D'une durée de 200 heures, elle comprend 150 heures de formation langagière à visée professionnelle et 50 heures de pratique sportive, mises en œuvre en partenariat avec le Groupe PSL 25-90, afin de favoriser la confiance en soi, l'esprit d'équipe et les capacités de communication.

### // Soutien territorial et partenariats locaux

En 2025, DÉFIforma a bénéficié de subventions de Pays de Montbéliard Agglomération (PMA) dans le cadre de la politique de la ville, ainsi que d'un appui financier de la Sous-préfecture. Ces soutiens renforcent la capacité de l'organisme à déployer des actions de formation adaptées aux besoins des habitant-e-s, notamment dans les Quartiers Prioritaires de la Ville (QPV). Ce financement permet de mettre en œuvre des programmes ciblés, de consolider les parcours d'insertion et de favoriser l'autonomie sociale et

professionnelle des publics accompagnés. Il témoigne également de la reconnaissance et de la confiance des acteurs locaux envers DÉFIforma, soulignant le rôle central de l'organisme comme acteur de référence de la formation linguistique et professionnelle sur le territoire.

### // Reconduction d'une formation phare avec la Régie des Quartiers de Belfort

DÉFIforma a renouvelé son action de formation "Français Langue d'Intégration à visée professionnelle" en partenariat avec la Régie des Quartiers de Belfort, illustrant la confiance et la satisfaction du partenaire. Cette reconduction permet de poursuivre l'accompagnement des publics vers l'autonomie linguistique et professionnelle, en consolidant les acquis précédemment développés et en offrant des parcours adaptés aux besoins spécifiques des apprenant-e-s.

### // Première formation FALC : un succès confirmé

DÉFIforma a lancé sa première formation FALC (Facile À Lire et à Comprendre) en partenariat avec Énergie Emploi, obtenant 100% de satisfaction du client. Cette initiative illustre l'adaptabilité de l'organisme aux besoins spécifiques des publics et des partenaires, en proposant des dispositifs accessibles, inclusifs et directement applicables dans un contexte professionnel. Elle souligne également la capacité de DÉFIforma à innover et à renforcer l'efficacité des parcours de formation tout en garantissant une expérience pleinement satisfaisante pour les bénéficiaires.



**220 018€**  
de PRESTATIONS

## PERSPECTIVES ET ENJEUX

Face à l'évolution des politiques publiques et la tension sur les financements, DÉFIforma poursuivra la structuration et le développement de son organisme pour garantir sa pérennité et renforcer son impact territorial.

Les principales orientations pour 2026 sont :

- » Consolider l'organisme : garantir la continuité et la qualité des formations adaptées aux besoins des publics et aux attentes des partenaires,
- » Renforcer l'ancrage territorial : développer les partenariats avec les acteurs de l'insertion, les structures de l'IAE, les collectivités et les entreprises pour affirmer son rôle d'acteur de référence,
- » Répondre aux appels à projets : maintenir une veille active et se positionner sur les dispositifs de financement pour soutenir les actions de formation et l'accompagnement des publics,
- » Adapter et développer l'offre : faire évoluer les dispositifs pédagogiques, notamment les formations linguistiques, pour répondre aux besoins professionnels et aux situations de travail,
- » Lever les freins à l'insertion : favoriser l'autonomie, l'intégration sociale et l'accès durable à l'emploi.



# BILAN SOCIAL



DéFI    INéO 25\*    INéO 70\*    BTTi\*    IDé EI    IDé ACI    ENVIE FC    ENVIE-2<sup>E</sup>    Les Jardins d'IDéES    éRIGE    La Recyclerie des Forges    TOTAL sans doublon

## SALARIÉ·E·S (hors salariés CVU)

\* source INéO - BTTi



	DéFI	INéO 25*	INéO 70*	BTTi*	IDé EI	IDé ACI	ENVIE FC	ENVIE-2 <sup>E</sup>	Les Jardins d'IDéES	éRIGE	La Recyclerie des Forges	TOTAL sans doublon
<b>Nombre</b>	151	101	112	38	19	23	23	80	68	49	9	673
<b>ETP*</b>	37,29	44	65	14,6	10,39	7,72	7,77	45	22,47	19,42	3,93	278,03
<b>Heures avec CP</b>	59 927	71 107	104 158	23 416	18 906	14 056	14 146	81 895	40 887	35 346	7 147	470 991

\* Équivalent temps plein

## SEXE



	DéFI	INéO 25*	INéO 70*	BTTi*	IDé EI	IDé ACI	ENVIE FC	ENVIE-2 <sup>E</sup>	Les Jardins d'IDéES	éRIGE	La Recyclerie des Forges	TOTAL sans doublon
<b>Hommes</b>	48	88	110	37	16	21	20	71	56	37	8	512
<b>Nombre d'heures</b>	19 177	60 077	100 633	23 409	16 809	13 120	11 652	69 598	34 762	20 252	6 823	37 631,64
<b>Femmes</b>	103	13	2	1	3	2	3	9	12	12	1	161
<b>Nombre d'heures</b>	40 750,36	11 030	3 525	7	2 097	936	2 494	12 297	6 125	15 094	324	94 679,36

## BÉNÉFICIAIRES DES MINIMAS SOCIAUX



	DéFI	INéO 25*	INéO 70*	BTTi*	IDé EI	IDé ACI	ENVIE FC	ENVIE-2 <sup>E</sup>	Les Jardins d'IDéES	éRIGE	La Recyclerie des Forges	TOTAL sans doublon
<b>Nombre</b>	66	36	32	16	6	16	11	36	44	17	5	285
<b>Heures</b>	26 368	22 876	17 328	4 269	4 358	10 394	7 143	27 842	22 647	11 241	1 449	155 915

## DEMANDEUR·EUSE·S D'EMPLOI LONGUE ET TRÈS LONGUE DURÉE



	DéFI	INéO 25*	INéO 70*	BTTi*	IDé EI	IDé ACI	ENVIE FC	ENVIE-2 <sup>E</sup>	Les Jardins d'IDéES	éRIGE	La Recyclerie des Forges	TOTAL sans doublon
<b>Nombre</b>	102	35	42	14	12	10	14	43	48	32	3	355
<b>Heures</b>	40 750	16 025	40 607	5 993	12 255	4 936	8 729	57 009	17 756	16 955	4 665	225 680

## ORIGINAIRES DES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV)



	DéFI	INéO 25*	INéO 70*	BTTi*	IDé EI	IDé ACI	ENVIE FC	ENVIE-2 <sup>E</sup>	Les Jardins d'IDéES	éRIGE	La Recyclerie des Forges	TOTAL sans doublon
<b>Nombre</b>	46	60	40	8	5	6	11	30	12	6	2	226
<b>Heures</b>	16 458	32 503	44 079	6 615	15 246	11 095	5 264	34 144	17 545	17 499	3 959	204 407

## ISSUES DES SALARIÉ·E·S



<b>Sorties dynamiques</b>	22	14	47	17	1	8	10	7	8	5	1	140
<b>Autres sorties</b>	15	8	18	10	6	5	13	16	8	9	2	110
<b>TOTAL</b>	<b>37</b>	<b>23</b>	<b>65</b>	<b>27</b>	<b>7</b>	<b>13</b>	<b>23</b>	<b>23</b>	<b>16</b>	<b>14</b>	<b>3</b>	<b>250</b>



# 10 STRUCTURES D'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE



- 1 Association Intermédiaire
- 2 Entreprises de Travail Temporaire
- 3 Entreprises d'Insertion
- 3 Ateliers et Chantiers d'Insertion
- 1 Entreprise d'Insertion / Atelier et Chantier d'Insertion



## DES ACCOMPAGNEMENTS RENFORCÉS ET DES ACTIONS SPÉCIFIQUES

Une mobilisation de bénévoles et permanent-e-s :

**26** administrateur-ric-e-s

**79,08** ETP permanent-e-s



## L'ACTIVITÉ

**278,03** ETP insertion

**12 000 596,12€**  
de chiffre d'affaires total

## LES SALARIÉ-E-S EN PARCOURS D'INSERTION VERS L'EMPLOI

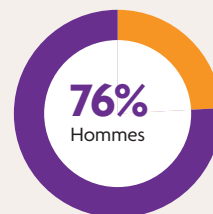
**673**

salarié-e-s en parcours



**512**  
Hommes

**161**  
Femmes



**24%**  
Femmes



**42%**  
bénéficiaires  
minimas sociaux



**49%**  
demandeur-euse-s  
d'emploi longue  
durée



**40%**  
résident en Quartiers  
prioritaires de la  
politique de la ville  
(QPV)

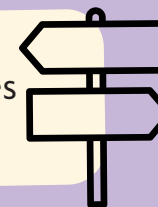
## LES SORTIES APRÈS UNE MISE AU TRAVAIL

**250** personnes sorties après une mise au travail

**56%** vers l'emploi ou formation qualifiante



**44%** vers d'autres issues



## UN FICHER ACTIF



**1 935** candidatures reçues  
*(avec INéo)*

**746** inscriptions

**673** mises à l'emploi



REGION  
BOURGOGNE  
FRANCHE  
COMTE



DéFI - INéo - BTTI - IDé - ENVIE-2<sup>e</sup> Franche-Comté -  
Les Jardins d'IDÉES - éRIGE - La Recyclerie des Forges - DéFIforma.  
Siège social 43, rue Villedieu - CS 80056 - 25701 Valentigney Cedex  
Tél. 03 81 37 10 08 - Fax 03 81 34 40 48 - [contact@ensemlier-defi.fr](mailto:contact@ensemlier-defi.fr)  
[www.ensemlier-defi.fr](http://www.ensemlier-defi.fr)

